



Elèves directrices et directeurs des soins Promotion Caroline Aigle 2020

Sommaire

| | |
|--|----|
| Avant-Propos ... | 2 |
| Le mot de Luc Aigle ... | 3 |
| Témoignages ... | 4 |
| Procédure d'affectation ... | 5 |
| Profil de la promotion ... | 6 |
| Les EDS et la crise Covid-19 ... | 9 |
| Découvrez les élèves directrices et directeurs des soins ... | 10 |

Pourquoi Caroline Aigle ?

Le choix de porter le nom du commandant Caroline Aigle a été motivé par la singularité du parcours professionnel et personnel de cette femme. Pionnière car première pilote de chasse de l'armée de l'air française, elle s'est illustrée par de multiples engagements. Sa lutte contre la maladie résonne pour nous, professionnels de santé.



Caroline Aigle nous semble avoir porté en elle le symbole des valeurs que nous défendons : le dévouement, la loyauté, l'engagement dans le service public, de privilégier l'intérêt général. S'investir avec force et conviction dans notre exercice professionnel afin d'être en mesure de relever les défis de demain.

Avant-Propos

En intégrant l'EHESP en janvier 2020, nous imaginions une année synonyme de découvertes, d'échanges et d'apprentissages. Une prise de distance indispensable, à l'aube d'une troisième carrière, permettant d'appréhender de nouvelles connaissances et compétences essentielles pour nos futures fonctions de directrices et de directeurs des soins.

La crise sanitaire mondiale liée à la pandémie SARS-Cov-2 a rendu cette année exceptionnelle pour les professionnels et les citoyens que nous sommes. Le partage, l'échange et la solidarité, valeurs partagées dès le début par la promotion, ont pris tout leur sens. La mobilisation et la réactivité des élèves pour participer à l'effort national témoignent d'un fort attachement aux missions de service public.

Dans les établissements de santé, cette crise inédite a renforcé la place du directeur des soins sur un plan stratégique, décisionnel et opérationnel. Véritable pilote des équipes d'encadrement paramédical, le directeur des soins reste en phase directe avec les attentes et les besoins des usagers, des professionnels de santé et des étudiants en formation. Notre promotion a l'ambition de poursuivre cet engagement. L'adaptabilité, le dynamisme et la volonté dont nous avons fait preuve cette année pour mener à bien notre formation témoignent de notre souhait de participer activement au travail de coopération et de collaboration interprofessionnelle indispensable dans la gestion d'un établissement de santé et d'un institut de formation.

L'alternance entre les enseignements dispensés à l'EHESP et les immersions professionnelles répondent à plusieurs objectifs. D'une part, il s'agit d'acquérir des savoirs multidimensionnels et d'adapter nos pratiques dans le contexte socio-économico-démographique en perpétuelle mutation. D'autre part, de confronter nos représentations du métier aux réalités du terrain dans ses dimensions locales, territoriales et nationales, et d'appréhender les missions, le positionnement d'un directeur des soins au sein d'une équipe de direction et auprès de la communauté médicale.

La diversité des profils des élèves de la promotion Caroline Aigle est à l'image de la composition des institutions actuelles : pluralité d'expériences, de pratiques et de statuts au bénéfice de la prise en charge des usagers et de leurs proches.

À l'heure du Ségur de la santé, répondre aux enjeux sanitaires actuels et futurs représente une priorité pour les directrices et directeurs des soins que nous allons devenir. Dans une constante dynamique d'amélioration de la qualité et de la sécurité pour tous, développer la recherche, promouvoir l'innovation, participer à l'émergence des nouveaux métiers et à l'ingénierie pédagogique des formations paramédicales contribuent aux politiques d'attractivité et de fidélisation des professionnels et au rayonnement des institutions.

Des défis que nous souhaitons relever avec vous dans les établissements de santé et les instituts de formation.

Les élèves directrices et directeurs des soins

Le mot de Luc Aigle

Médecin en chef et frère de Caroline Aigle

« Votre promotion 2020 de l'Ecole des hautes études en santé publique a choisi Caroline Aigle comme marraine. Outre l'honneur fait à notre famille, c'est un hommage à son parcours exemplaire fait d'engagement, de travail, de persévérance et de courage. Autant de valeurs que l'on retrouve dans votre orientation de carrière qui, après cette année d'étude, va vous projeter dans ce métier exigeant de directeur des soins. Vous aurez de nombreux « challenges » à relever encore plus dans le contexte actuel de cette pandémie qui a profondément bouleversé le monde de la santé dont vous serez des acteurs majeurs.



Issue d'une famille de militaires, les voyages et les mutations ont forgé le caractère résolument ouvert et dynamique de Caroline. Valeurs familiales solides, sérieux dans son travail et dépassement de soi au travers du sport, dès le lycée militaire, ont contribué à guider ses choix de vie.

Saisir des opportunités, comme vous venez déjà de le faire en intégrant cette école, est aussi ce qui a guidé son orientation de carrière. D'abord Polytechnicienne, elle intègre l'école de l'air nouvellement ouverte aux femmes, elle suit ensuite la difficile et sélective formation «chasse». En 1999, elle devient la première femme «macaronée» en France. Elle franchit alors avec abnégation les différentes étapes du cursus de pilote de la défense aérienne. Au terme de six ans d'une rare intensité, elle choisit de se relancer dans les études dès que l'opportunité d'une candidature pour l'espace s'est faite jour.

Malgré l'investissement demandé, elle ne néglige ni son niveau sportif, ni sa formation intellectuelle et fonde une famille. Attendre des heures assises dans son Mirage 2000 l'alerte, décoller, faire des choix en quelques secondes, assumer des responsabilités ont été sa manière de Servir son pays comme vous le ferez différemment dans vos nouvelles fonctions.

Celles-ci vous demanderont des compétences techniques bien sûr, mais aussi managériales que vous aurez acquises au cours de cette année par l'enseignement, les rencontres faites et l'expérience. Vous en sortez armés pour « faire face », la devise de son escadron, en tant que décideurs, comme Caroline l'a fait tout au long de sa carrière, aux différentes problématiques qui se présenteront à vous.

Aller de l'avant, innover, améliorer la prise en charge et l'offre de soins pour proposer toujours mieux à vos patients sera votre objectif.

Pour cela, il vous faudra peut-être bousculer certaines idées reçues comme elle a dû le faire parfois sans jamais utiliser sa condition de femme : elle voulait à tout prix être légitime par son travail et son exemplarité. Ces valeurs doivent guider votre chemin. Viser l'excellence par l'exemple n'est certes pas une voie simple mais juste et irréfutable.

Courte mais intense, sa vie aujourd'hui sert souvent de guide dans un monde qui manque parfois de repères. J'espère et je sais qu'elle saura vous inspirer tout au long de cette nouvelle carrière qui vous attend.



Encore merci pour elle et BON VOL à la promotion 2020 Caroline Aigle ! »

Témoignage

En intégrant l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique, les élèves Directeurs des Soins réaffirment leur engagement au service des établissements de santé et de la Fonction Publique. Ils bénéficient d'une formation professionnelle de qualité qui s'appuie sur les atouts de l'EHESP, en matière d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation.

Le projet pédagogique, préparant aux différents métiers de la santé publique s'inscrit dans une visée professionnalisante qui se traduit par le caractère interprofessionnel et l'ancrage dans les situations réelles de travail des activités proposées aux élèves. Ainsi les élèves Directeurs des Soins partagent l'enseignement

avec les autres corps de direction privilégiant un esprit de collégialité et de consensus. Résolument actif et présent, l'engagement de l'EHESP dans sa mission d'intérêt général permet aux élèves directeurs des soins de se constituer un projet professionnel, à l'aube d'une troisième carrière, en les associant à des missions d'audit et de recherche au sein des établissements de santé.

Voilà qui me donne l'occasion de saluer la contribution des élèves de la promotion Caroline Aigle à la gestion de la crise Covid-19, dans laquelle les élèves directeurs des soins ont investi leur expertise managériale, de soignant, médicotechnique ou rééducateur. Dans les réorganisations de l'hôpital et des

parcours patients, ils ont développé leurs compétences à prévoir, anticiper, ajuster, informer et communiquer, ils ont surtout démontré leur sens des responsabilités et de la mission. De par leur immersion au plus près des équipes de direction, ils auront pu tirer les enseignements des réflexions stratégiques de haut niveau d'un établissement de santé.

Ces futurs Directeurs de Soins, qu'ils exercent dans les domaines de la gestion ou de la formation, constitueront une valeur ajoutée pour les établissements par l'adaptabilité, l'agilité et la réactivité qu'ils auront su réinventer.



LAURENT CHAMBAUD
Directeur de l'EHESP

Témoignage

Les directeurs des soins au service de la cité

Les futurs.es Directeurs.trices concrétisent leur projet professionnel dans le cadre de leur formation EHESP avec l'ambition d'être directeur.trice responsable de la politique des soins d'un établissement, porteur d'évolutions innovantes et centré sur les parcours patients. Experts du soin, dotés d'une expérience managériale confirmée, ils.elles articulent leurs acquis professionnels avec le développement des compétences liées au pilotage des structures de santé et des compétences managériales et partenariales.

La stratégie de coopération, qui caractérise aujourd'hui la politique nationale de santé conduit à envisager la coordination des activités de soins et des activités de formation à l'échelle d'un territoire, dans une perspective d'optimisation des ressources.

La mission des Directeurs.trices des soins répond désormais aux exigences de création d'organisations innovantes, flexibles, transversales dans une logique de réponse adaptée aux besoins de chaque habitant du territoire. Au cœur de cette dynamique de projets, ils.elles initient la mise en mouvement des acteurs professionnels, conjuguant leurs aspirations, leurs compétences, leur complémentarité au service de la cité.

La promotion 2020 s'est inscrite dans le projet de formation sur un mode participatif et pro-actif révélant des valeurs de responsabilité, de solidarité, et de bienveillance. La capacité à porter un fonctionnement performant et une cohésion de groupe témoigne de leur volonté de réussite et facilite la construction de leur identité professionnelle. L'énergie positive ainsi déployée dans le contexte de crise

sanitaire singularise fortement cette promotion dont 95% des membres ont rempli une mission d'appui à la gestion de l'épidémie Covid-19 dans leurs établissements d'origine. Cette confrontation aux imprévus d'une réalité professionnelle inédite est une opportunité de formation : si elle permet de tirer les enseignements de la gestion de crise, elle nourrit le travail d'élaboration du positionnement professionnel et la dynamique de professionnalisation du DS en devenir.

Assurément, les Directeurs.trices des Soins, de la promotion Caroline Aigle, déploieront leurs compétences, leur détermination et leur audace au sein des équipes de direction face aux enjeux des établissements.



CLAUDIE GAUTIER

Responsable de la filière de formation des directeurs des soins

Témoignage

A l'heure où certains souhaiteraient à nouveau débattre de la question de la gouvernance à l'hôpital, il est utile de rappeler la place singulière et déterminante qu'occupent les directeurs des soins au sein des équipes de direction.

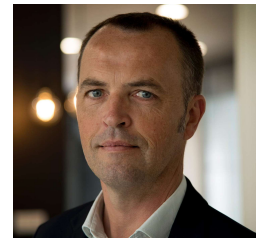
Disposant à la fois d'une compétence soignante issue de leur exercice initial et d'une compétence managériale déjà éprouvée dans une gestion de proximité, les directeurs des soins ont cette capacité à être des « traducteurs », au sens des sociologues, pour faciliter la rencontre indispensable des logiques médicales, soignantes et administratives au sein des établissements de

santé. C'est cette collaboration, cet exercice en interprofessionnalité qui permet non seulement la gestion courante des activités, mais aussi la construction et le pilotage des parcours de prise en charge dans une approche territoriale.

En choisissant Caroline Aigle comme nom de baptême, les élèves directeurs des soins de cette promotion ont voulu montrer leur volonté d'engagement au service de la mission qu'ils ont choisie, la santé publique, c'est-à-dire la construction de réponses aux besoins de santé pour tous.

Ma rencontre avec les élèves de cette promotion m'a convaincu de leur capacité

d'analyse, mais également de leur capacité à concevoir des propositions innovantes et pertinentes, pour améliorer la qualité des services rendus. Dans un contexte particulier de formation lié à la crise sanitaire, ils ont également démontré leur adaptabilité pour concilier à la fois l'évolution de leurs missions sur les terrains d'apprentissage et l'évolution des modalités pédagogiques proposées. Autant de compétences qui seront utiles demain dans l'exercice des fonctions de direction qu'ils vont occuper tant en établissement de santé, qu'en institut de formation.



MICHEL LOUAZEL

Directeur de l'Institut du Management de l'EHESP

Procédure d'affectation

29 juin 2020
**Retour des fiches
de postes au CNG**



été 2020
**Entretiens de
recrutement**



2 janvier 2021
Prise de poste



10 juillet 2020
**Publication des postes
au Journal officiel**



10 septembre 2020
**Retour du choix des
chefs d'établissement**



Délégués d'affectation :

Cécile LEMAITRE : cecile.lemaitre@eleve.ehesp.fr

Fabienne PAULIN : fabienne.paulin@eleve.ehesp.fr

Franck RIBOUCHON : franck.ribouchon@eleve.ehesp.fr

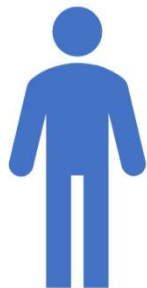
Anne TRAVERS : anne.travers@eleve.ehesp.fr

Profil de la promotion

57 ÉLÈVES

- ✓ 55 issus de la Fonction publique hospitalière
- ✓ 2 issus du Service de santé des armées

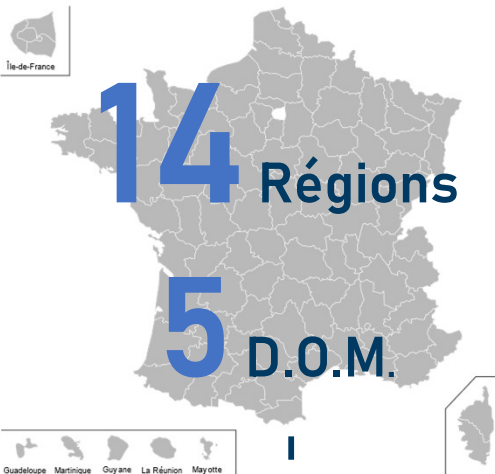
81%



19%

14 Régions

5 D.O.M.



Moyenne d'âge

48,5 ans

de **38** à **58** ans



5

filières représentées

52 IDE

1 Ergothérapeute

2 Manipulateurs Radio

1 Technicien de laboratoire

1 Préparateur en pharmacie



Les élèves DS et la crise Covid-19

Naturellement, l'expertise des EDS en organisation des soins, en management transversal et leurs expériences antérieures ont légitimé l'aide opérationnelle qui a pu être apportée aux établissements sanitaires et médico-sociaux. La confiance accordée par les chefs d'établissements et les coordonnateurs généraux des soins lors de cette crise augure des collaborations futures animées par la qualité des soins et l'accompagnement des professionnels.

Quelques chiffres

- ✓ 41 élèves mobilisés
- ✓ 766 jours de mission
- ✓ dans 34 établissements
- ✓ 10 régions et 1 département d'outre mer concernés

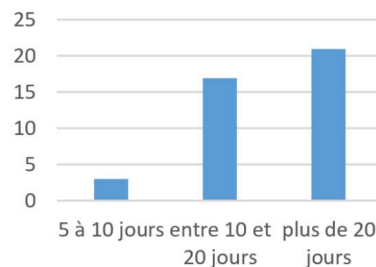
Type d'établissements



Lieu de la mission



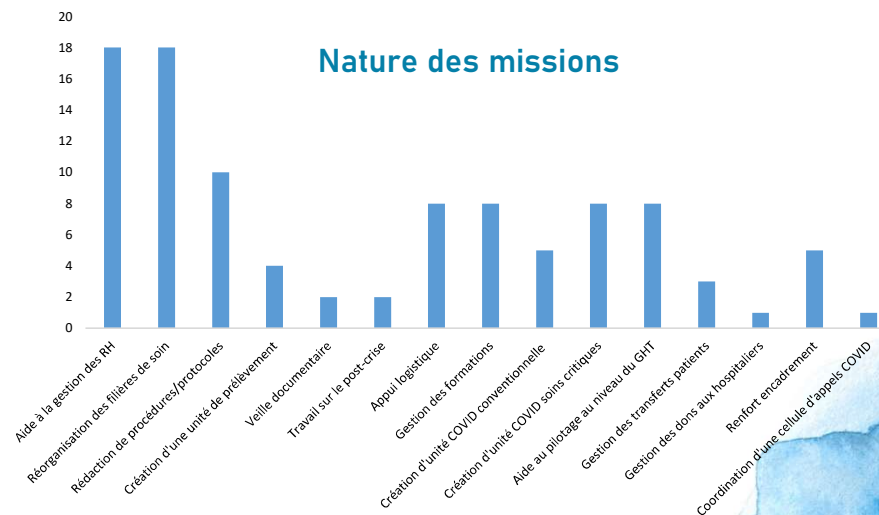
Durée de la mission



Sous la responsabilité de



Nature des missions





**Découvrez
les élèves
Directrices et
Directeurs des Soins**

**Châou
ABARGHAZ**
58 ans



chaou.abarghaz@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU d'Amiens, GHT Somme Littoral Sud (4 semaines) EPSM GHT Psychiatrie 59-62 (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2019 : Cadre soignant de pôle chirurgie et bloc opératoire, CH de Lens
2009-2018 : Cadre de santé coordonnateur du GCS mixte de Dialyse regroupant trois établissements (CH Lens, CH Béthune, Hôpital privé de Bois Bernard)
2007-2009 : Cadre de santé, soins intensifs et plateau technique de cardiologie, CH de Lens
2004-2007 : Cadre de santé du service d'hospitalisation de cardiologie, CH de Lens

FORMATIONS :

2013 : Master 2 Recherche en Rééducation et Ingénierie Médicale « Option Education Thérapeutique du Patient » - Université Paris VI-UPMC Sorbonne
2004 : Diplôme de cadre de santé - Institut Georges Daumezon à Lille
1998 : Diplôme d'Etudes Universitaires Générales de Biologie (DEUG B) - Université Lille I
1988 : Diplôme d'Etat d'Infirmier -IFSI Ambroise Paré à Lille

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Délégué de la promotion des Elèves Directeurs des Soins 2020
Membre du bureau élargi de l'association EHESP Conseil, pôle suivi des missions
Participation à la mission EHESP Conseil : rédaction du guide COVID-19 "Pistes de réflexions pour adapter les organisations face à la permanence du risque"
Chargé de mission Covid-19 à la direction des soins du CHU d'Amiens (1 mois)
Président d'une Association pour le développement de l'éducation thérapeutique (ACDL)
Officier Sapeur-pompier volontaire

**Odile
AKRONG**
53 ans



odile.akrong@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter : @odile67.akrong

STAGES EN GESTION :

CHI Poissy Saint-Germain - CHIPS (4 semaines) CH Le Chesnay Versailles (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

CHU Martinique :
2014-2019 : CSS en transversal et CSS FF de Directrice des soins responsable de la coordination générale des soins - Optimisation du parcours patient en chirurgie ambulatoire, missions RH sur le dimensionnement et le suivi des effectifs paramédicaux
2010-2014 : CS et CSS au bloc opératoire polyvalent - Restructuration architecturale du bloc opératoire, réorganisation du temps de travail, démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins au bloc opératoire (CREX, EPP...)
2007-2010 : Cadre de santé au bloc opératoire, CHU de Fort-de-France

FORMATIONS :

2007 : Master 1 « Sciences, Technologie, Santé Mention Biologie Santé Option Management Gestion Santé » - Paris 12ème et Diplôme de Cadre de Santé - IFCS Montsouris (Paris 14ème)
1999 : Diplôme d'État d'Infirmier de Bloc Opératoire - École de bloc opératoire Antilles-Guyane (Martinique)
1989 : Diplôme d'État d'Infirmier - IFSI du CHU de Fort-de-France (Martinique)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Secrétaire de l'association des EDS 2020
Participation active à la gestion de la crise sanitaire « COVID-19 » sur le CH du CHIPS dans les Yvelines (Ile-de-France) : Transformation et création d'unités COVID-19 et secteurs de réanimation (110 lits) avec des missions spécifiques sur la mise à disposition des effectifs soignants

**Christiane
BIDEAU**
54 ans



christiane.bideau@eleve.ehesp.fr
linkedin

STAGES EN GESTION :

CH Jura Sud, Lons le Saunier (4 semaines)

CH de Moulins-Yzeure (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2016-2019 : CSS FF de Directrice adjointe IFSI-IFAS-IFAP

Définition des orientations stratégiques et management des équipes pédagogique et administrative, coordination pédagogique, contribution à la gestion budgétaire, pilotage de la démarche de certification Iso 9001

2013-2016 : Cadre de santé - Management des équipes d'un EHPAD et d'un FAS pour adultes handicapés vieillissants

2008-2013 : Cadre de santé formateur IFSI-IFAS - Référente pour la mise en œuvre du référentiel de formation infirmier de 2009 pour la promotion 2009-2012

FORMATIONS :

2020 : Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique, filière des directeurs de soins

2018 : Préparation concours Directeur des soins - EMS Formation

2007-2008 : Formation Cadre de santé, IFCS Dijon et Master 1 Management et formation dans les établissements de santé

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS

Chargée de mission Covid-19 en renfort à la DS du CH Jura Sud (2 semaines)

**Nathalie
BISSON**
50 ans



nathalie.bisson@eleve.ehesp.fr
linkedin
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT DE FORMATION :

Pole formations et recherche, CHU Caen (4 semaines)

CH Avranches-Granville GHT sud Manche (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2016-2019 : CSS du Pôle Chirurgie-Femmes-Enfants au CH Mémorial de Saint-Lô (50)

2011-2016 : CS chef de projet fonctionnel d'informatisation d'un DPI sur CH Mémorial de Saint-Lô et CH de Coutances (50)

2008-2011 : CS des urgences du CH Mémorial de Saint-Lô (50)

2006-2007 : CS FF service de chirurgie vasculaire, thoracique et ophtalmologie

FORMATIONS :

2020 : Double cursus Master 2 Analyse et Management des Organisations de Santé

2018 : Manager une équipe vers la performance, diagnostic de Résonance Systémique de l'Organisation, Process com. Niveau 2

2017 : Process com. Niveau 1, Sensibilisation à la gestion

2008 : Diplôme Cadre de santé - IFCS de Caen

2002 : Diplôme d'Etat Infirmier - IFSI de Saint-Lô

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS

Chargée de mission Covid-19 au CH de Saint-Lô en soutien à la DS (2 semaines)

**Muriel
BOUILLON**
38 ans



muriel.bouillon@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Avranches-Granville, GHT Mont Saint Michel (4 semaines)

CH Laval, GHT Mayenne et Anjou (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2016-2019 : CS au Centre Hospitalier de Fougères (35) en EHPAD – Responsable d'une structure de 159 résidents avec une infirmière coordinatrice – Missions transversales : membre du comité éthique à l'espace de réflexion éthique de Bretagne (EREB), pilote des groupes bienveillance et chutes sur le pôle gériatrique

2011-2016 : CS dans un EHPAD autonome au Centre Hospitalier des Marches de Bretagne (CHMB) d'Antrain sur le site de Saint Georges de Reintembault (35) – 110 résidents

FORMATIONS :

2020 : En formation à l'EHESP, élève directrice des soins

2011 : Master 1 « Ingénierie de la santé et management des établissements médico et sociaux » Université d'Angers-ISSBA et UCO (49)

2011 : Diplôme de cadre de santé – IFCS CHU Angers (49)

2004 : Diplôme d'Etat Infirmier (61)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Mission EHESP Conseil : pilote d'une thématique dans l'élaboration du guide Covid-19 "Pistes de réflexions pour adapter les organisations face à la permanence du risque"

Chargée de mission Covid-19 pour piloter le retour à la normale auprès du CGS. Tirer les enseignements de la gestion de crise (5 semaines)

Conseillère municipale à la mairie de la Chapelle Janson

**Sandra
BOUKHALFA**
49 ans



sandra.boukhalfa@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Inter Communal Cornouaille, site de Quimper (4 semaines)

CH des Pays de Morlaix (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2017-2019 : FF Coordonnatrice Générale des Soins, Hôpital d'Instruction des Armées, Brest

2015-2017 : Cadre supérieur de santé, pôle Bloc Anesthésie Réanimation Urgences, HIA Brest

2010-2015 : Cadre de santé Structure d'Accueil des Urgences, HIA Brest

FORMATIONS :

2020 : Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique, filière des directeurs de soins

2016 : Manager des HIA – EHESP (5 semaines)

2014 : Diplôme Technique, Enseignement Militaire Supérieur – Ecole du Val de Grâce (2 ans)

2010 : Master 1, Administration, Management, Économie des Organisations – UBO

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Tutorat et accompagnement des professionnels aux concours cadre de santé et cadre supérieur de santé (préparation aux épreuves orales de concours)

Membre de jury de concours militaires et civils

Contribution à la mise en œuvre des coopérations civiles et militaires et constitution d'équipes paramédicales civiles et militaires intégrées en exercice partagée au sein des établissements partenaires

Missionnée par le CGS du CHPM pour organiser un dépistage massif du Covid-19

Maurice BOURDUGE

50 ans



maurice.bourdige@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Vienne GHT Val Rhône Santé (4 semaines)

L'Hôpital Nord-Ouest Villefranche-sur-Saône (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2014-2019 : Mission transversale, CS chargé de la logistique à la Direction de la Pharmacie et de la Stérilisation (Siège Administratif des Hospices Civils de Lyon, 69) - Modernisation de l'Hôpital Edouard Herriot et du Projet Bloc Accueil Urgence Réanimation Lyon Sud (BAURéaLS) pour le volet pharmacie

2012-2014 : CS IADE Bloc de Chirurgie Cardio-Thoracique, HCL - Mise en place de l'hypno-analgésie auprès des personnels du bloc et de la SSPI

2010-2011 : FF Cadre de santé IADE Bloc de Chirurgie Cardio-Thoracique, HCL - Travaux d'agrandissement d'une SSPI

FORMATIONS :

2012 : Master 1 «Sciences Humaines et Sociales, option Sciences de l'Education» ISPEF Université Lumière Lyon 2 (69)

2012 : Diplôme de cadre de santé - IFCS Vinatier Bron (69)

2007 : Diplôme Inter Universitaire Douleur - Université Claude Bernard Lyon 1 (69)

2000 : Diplôme d'Etat Infirmier Anesthésiste - IFCS HCL Lyon 3 (69)

IMPLICATIONS EHPSP ET AUTRES :

Délégué suppléant de promotion

Co-responsable de la communication de la promotion via LinkedIn

Chargé de mission Covid-19 auprès de la coordination des soins du CH de Vienne : Création et pilotage de la gestion territoriale des lits Covid+ (5 semaines)

Frédérique BRUNEAU

54 ans



frederique.bruneau@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

GHT des Hôpitaux Confluence, site VSGCH (4 semaines) GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2016-2019 : Cadre supérieur de santé en mission transversale en charge de la qualité et la gestion des risques - Direction des soins St Louis-AP-HP

2013-2016 : Cadre supérieur de pôle - HAD-territoire 75,94,77,93- Fondation Santé Service

2003-2013 : Cadre supérieur du pôle médecine puis chirurgie et en mission transversale à la direction des soins en charge de l'EMASP, vice-présidente du CLUD, gestionnaire des risques - CHI Créteil

1998-2003 : Cadre de santé - Service de réanimation de transplantation hépatique et cardiaque, Coordination des greffes-Pitié Salpêtrière et Henri Mondor-AP-HP

FORMATIONS :

1998 : Diplôme cadre de santé - IFCS-AP-HP

1989 : Diplôme d'Etat Infirmier - IFSI St Antoine-AP-HP

IMPLICATIONS EHPSP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 en tant que FFDS sur un établissement de l'AP-HP : coordination de la filière Covid+ en gériatrie et en soins critiques (5 semaines)

**Anne
BUISSON**
55 ans



anne.buisson@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Delafontaine, GHT Plaine de France (4 semaines)

Groupe Hospitalier Est Francilien (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2018-2019 : CSS, Intérim de la direction des Instituts puis adjointe à la direction, CHI Robert Ballanger - Elaboration du dossier d'autorisation des Instituts, management et politique de recrutement, mise en place d'une politique de bien-être au travail, implication dans le projet de soins partagé du GHT, membre de la CSRIMT

1998-2018 : Cadre de santé formateur puis coordinateur pédagogique, AP-HP et CHI Robert Ballanger - Pilotage du déploiement d'une politique de projet (service sanitaire, simulation, méthodes pédagogiques innovantes), co-construction du partenariat Institut, université et établissement de santé

1994-1998 : Cadre de santé en unité de soins, pôle gynéco-obstétrique et urgences, AP-HP Jean Verdier - Mise en place du dossier d'anesthésie et des maquettes organisationnelles, rédaction de procédures de soins

FORMATIONS :

2011 : Master 2 en Santé publique option « Ingénierie des formations en santé » - Paris XIII

1994 : Diplôme de cadre de santé - IFCS AP-HP

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

EHESP conseil : Participation à la réalisation du guide Covid-19 « Gérer l'après avec les équipes »

Chargée de mission Covid-19 au CH Delafontaine : Gestion de la réserve sanitaire (4 semaines)

Membre de l'Association des EDS et Membre AFDS

**Francis
BULTEAU**
52 ans



francis.bulteau@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Laval, GHT Mayenne et Haut-Anjou (4 semaines)

CHU Angers, GHT Maine et Loire (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2013-2019 : Cadre supérieur de santé, pôle médico-technique, CHD-Vendée (85)

2016-2019 : Cadre coordonnateur GCS Biologie 85, CHD-Vendée, Centre Hospitalier Loire Vendée Océan, Centre Hospitalier de Fontenay (85)

2013-2016 : Cadre supérieur de santé, pôle cancérologie, CHD-Vendée (85)

2008-2013 : Cadre de santé, service de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, pôle Femme et Enfant, CH Saint-Nazaire (44)

2003-2008 : Cadre de santé, service de chirurgie orthopédique et traumatologique, CH Saint-Nazaire (44)

1991-2002 : Infirmier de secteur psychiatrique, Centre Hospitalier de Beaumont sur Oise (95), CHS Montbert (44), CH Saint-Nazaire (44)

FORMATIONS :

2004 : Licence Sciences de l'éducation - Université Aix-Marseille I

2003 : Diplôme de cadre de santé - IFCS CHU Nantes

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre du comité de pilotage du Groupement Interrégional de Recherche Clinique et d'Innovation du Grand-Ouest (GIRCI-GO)

Auditeur qualité pour les établissements de santé de l'estuaire de la Loire

Conception et pilotage de projets pour les établissements de santé et le groupement hospitalier de territoire

**Anne-Lise
CAMIUL**
45 ans



anne-lise.camiul@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

APHP (75) Rothschild – Trousseau (4 semaines)

GH Aube Marne, 10-51 (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2013-2019 : CS, Pôle SSR Enfant, Hôpitaux de Saint-Maurice (94) – Mission transversale parcours patient ; encadrement Centre de Référence Maladie Rare

2010-2012 : CS, Pôle santé publique et recherche clinique, Hôpital Necker-Enfants Malades – APHP (75) – Encadrement équipes pluriprofessionnelles multisites

2008-2010 : CS, Pôle gériatrie, Hôpital Georges Clemenceau, APHP (91) – Encadrement équipes pluriprofessionnelles transversales

2005 à 2008 : CS, service de rééducation, CH Public du Cotentin (Cherbourg 50)

1996 à 2005 : Ergothérapeute, CH Louis Lacaine (14), Centre Médico-Chirurgical la Musse (27), Centre Médico-Pédagogique pour adolescents (77), Centre d'Education Motrice (93)

FORMATIONS :

2020 : Formation Directeur des Soins, EHESP (Rennes 35)

2017 : Master en santé publique, qualité et sécurité des parcours de soins – Paris XIII

2007 : Diplôme de cadre de santé – IFCS Croix Rouge Française et Diplôme de responsable de gestion (équivalent M1), CNAM

1996 : Diplôme d'état d'ergothérapeute – IFE ADERE

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre du bureau élargi de l'association EHESP – Conseil, pôle préparation des missions

Dans le cadre de la Situation Sanitaire Exceptionnelle : mise à disposition aux Hôpitaux de Saint-Maurice (2 semaines)

**Sandrine
CHAUVEL**
47 ans



sandrine.chauvel@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

CH Le Mémorial Saint-Lô (4 semaines)

IFSI GHT Les Collines de Normandie, Flers (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2013-2019 : CH Vire (14) et CHIC des Andaines (61) – Cadre Supérieur de Pôle Médecine : Optimisation du parcours patient au sein du GHT, mise en œuvre de la politique du pôle, élaboration et mise en œuvre de la politique qualité et gestion des risques, pilotage des dossiers transversaux en collaboration avec les différentes directions fonctionnelles.

2013-2018 : CH Vire (14) – Cadre Supérieur de Pôle Médecine – Membre de la cellule qualité : Pilotage de plusieurs thématiques de la certification

2009-2013 : CH Vire – Cadre de Santé Service SSIAD/HAD et SSR

2005-2009 : CH Vire – Cadre de Santé EHPAD

2001-2004 : IFSI/IFAS Vire – FF Cadre de santé Formateur

1996-2001 : Clinique Notre Dame Vire – Infirmière

FORMATIONS :

2004-2005 : Licence Sciences de l'éducation – Université Caen

2005 : Diplôme de cadre de santé – IFCS Caen

1995 : Diplôme d'Etat d'infirmier – IFSI Vire

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'Association des EDS

Membre de l'AFDS

Véronique DEHMOUCHE

50 ans



veronique.dehmoche@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

AP-HP La Pitié Salpêtrière (4 semaines)

CHU de Tours (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

CH de Chartres

2018 : Directeur des soins par intérim - 6 mois

2007-2019 : CSS, adj. au CGS - Missions exercées: cadre supérieur de pôles cliniques, médico-technique, référente qualité-gestion des risques en direction des soins, pilote dossier de soins informatisé, copilote de deux chantiers ANAP « gestion des lits et plan ONDAM »

1998-2007 : CS en pédiatrie et pneumologie

1990-1997 : IDE en gériatrie et en chirurgie

FORMATIONS :

2005 : Certificat de formation pédagogique à l'éducation du patient - mention très honorable - IPCEM - Paris

2004 : Certificat d'approfondissement de la démarche clinique infirmière - Institut de Soins Infirmiers Supérieurs - Paris

2000 : Licence Sciences Sanitaires et Sociales - Faculté des Sciences de Tours

2000 : Diplôme Cadre de Santé - IFCS de Tours

1990 : Diplôme d'Etat d'Infirmier - IFSI de Montluçon

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Participation missions EHESP Conseil

Catherine DERRIEN

50 ans



catherine.derrien@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH de Saumur, GHT 49 (4 semaines)

CH de Cholet, GHT 49 (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2018-2019 : FF de directeur des soins au Centre de Santé Mentale Angevin (CESAME - 49)

2013-2018 : CSS à la direction des soins du Centre de Santé Mentale Angevin (49)

2011-2013 : CSS de pôle de psychiatrie adulte au Centre de Santé Mentale Angevin (49)

2007-2011 : CS service d'hospitalisation complète et une structure ambulatoire de psychiatrie adulte au Centre de Santé Mentale Angevin (49)

FORMATIONS :

2018 : Citoyenneté et empowerment en santé mentale - CCOMS

2018 : Recherche paramédicale en santé, des concepts au projet - module 1 - UFR Angers

2016 : Annonce d'un dommage lié aux soins - Aquarel Santé

2016 : Le patient traceur - Aquarel Santé

2013 : Perfectionnement à l'audit - CNEH

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS

Chargée de missions Covid-19 : soutien à la Direction des soins, mise à disposition de l'EHESP sur le Centre de Santé Mentale Angevin - Coordination des soins, adaptation de l'offre de soins et du parcours patient, transformation des unités conventionnelles en unités d'accueil Covid+, adaptation des maquettes organisationnelles, participation aux prises de décisions institutionnelles, management des équipes d'encadrement supérieur et de proximité (1 mois)

**Sandrine
DRAY**
45 ans



sandrine.dray@eve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU de Nice (4 semaines)

CHPG de Monaco (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2018-2019 : CSS FF de Directrice des soins, AP-HM, Hôpital Nord - Projet institutionnel de transformation et modernisation, certification V2014, cockpit managérial

2011-2018 : CSS de pôle Psychiatrie, Médecine, Addictologie en détention et Médecine légale, AP-HM - Sécurisation distribution médicament en détention, ouverture 9ième UHSA, ouverture Baumettes 2, plan « attentat » Marseille

2005-2011 : CS secteur soins critiques, AP-HM - Recherche en soins, plan de formation (FAE) en réanimation, accueil famille 24h/24h

FORMATIONS :

2019 : Doctorat de sciences, spécialité maladies infectieuses

2012 : Master 2 Éthique, droit et pratiques médicales - Université Aix-Marseille

2007 : DIU Éthique et Pratiques Médicales - Université Aix-Marseille

2005 : Diplôme de Cadre de Santé - IFCS Marseille

2001 : Licence d'Administration Publique - IEP Aix /Université de Droit Poitiers

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 en tant que DS sur l'un des trois sites du CHU Nice (3 semaines) puis en charge de la coordination des soins critiques sur le site Nord de l'AP-HM

Membre de la SRLF depuis 2006

Trésorière d'une compagnie de théâtre « la Criatura »

**Mylène
FOMOA**
48 ans



mylene.fomoa@eve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH des Vallées de l'Ariège (4 semaines)

CHU de Rennes (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2013-2019 : CS service de cardiologie (hospitalisation, exploration fonctionnelle et éducation, URCV, 1 an), Centre Hospitalier de la Basse-Terre - Gestion de crises (incendie du CHUPAP), co-pilote du processus management de la prise en charge du patient en imagerie interventionnelle (V2014), co-pilote projet ANAP synchronisation des temps médicaux et paramédicaux, cellule de gestion des EI

2011-2013 : CS service de médecine (neurologie -diabétologie exploration fonctionnelle, consultation du pied diabétique), CHBT- Conduite de changement (fermeture de lits), référent institutionnel bientraitance et plaies et cicatrisation, référent qualité de pôle

2004-2010 : IDE service de médecine neurologie -diabétologie, CHBT- Référente plaies et cicatrisation, correspondante en hygiène, participation à l'élaboration du Projet de Soins, pilote cartographie des risques patients (Document Unique), pilote rédaction du règlement intérieur de la CSIRMT

FORMATIONS :

2011 : Master 2 Droit, Economie, Gestion, mention Administration Economique et Sociale

2011 : Diplôme de Cadre de santé - IFCS Reims

2008 : Diplôme Universitaire cicatrisation brûlures et nécroses

2001 : Diplôme d'Etat infirmier - IFSI Pointe-à-Pitre

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

EHESP Conseil : participation à la mission guide d'appui à la sortie de crise Covid-19

**Edwige
GANDRE**
47 ans



edwige.gandre@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

IFPS CHU Dijon (4 semaines)

CH William Morey Chalonsur-Saône (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2017-2019 : Cadre supérieur de santé, chargée de missions à la direction des soins, Centre Hospitalier de Montceau-Les-Mines

2009-2019 : Cadre de pôle

Responsable du pôle médecine et des équipes transversales

Coordination de restructurations capacitaires, pilote de projet d'ouverture d'unité de soins, gestion des recrutements et affectations

Implication dans les groupes de travail au sein du GHT, identité-vigilance, déploiement de logiciels (gestion du temps de travail, dossier de soins)

FORMATIONS :

2016 : Master 2 IFROSS, Management des pôles hospitaliers et des fonctions transversales

2007 : Diplôme de cadre de santé - IFCS Dijon

1993 : Diplôme d'État d'infirmière - IFSI Montceau-Les-Mines

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Mission EHESP Conseil : élaboration du guide "Pistes de réflexions pour adapter les organisations face à la permanence du risque"

Chargée de mission Covid-19 : HAD Nord 71, coordination du dispositif de soutien HAD aux 59 structures médico-sociales du territoire (1 mois)

Vice-présidente de l'Association des Élèves Directeurs des Soins

Membre de l'AFDS

**Isabelle
GENES**
50 ans



isabelle.genes@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

CH Saint-Flour (4 semaines)

Hospices Civils de Lyon (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2016-2019 : CSS, coordination des écoles de spécialités métier IDE, CHU Clermont-Ferrand (63) Développement des partenariats établissements-instituts, mutualisation des compétences, copil communication-recherche, formation continue

2009-2016 : CS responsable pédagogique Ecole d'IADE CHU Clermont-Ferrand - Universitarisation des études, interdisciplinarité, simulation en santé

2006-2009 : CS secteur anesthésie - blocs opératoires CHU Clermont-Ferrand - Gestion équipes sites éclatés, coordination projet nouvel hôpital blocs/SSPI.1995-2006 : IADE différents plateaux techniques, CHU Clermont-Ferrand

1991-1995 : IDE réanimation urgences, CHU Clermont-Ferrand

1990-1991 : IDE chirurgie, médecine, CH Vichy (03)

FORMATIONS :

2013-2015 : Master I et Master II « recherche » : Responsable d'Évaluation et de Formation, Sciences de l'Éducation - Faculté Aix-Marseille

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : remise à disposition du CHU de Clermont-Ferrand au pôle anesthésie-réanimation pour le redéploiement des ressources humaines et des compétences sur les activités de soins critiques (3 semaines)

Recherche en soins : investigateur PHRIP ArboRéa 2019

HAS : groupe experts « DAN » dossier anesthésie

Membre AFDS et association des élèves DS

Anne
GRANDVALET
42 ans



anne.grandvalet@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Bretagne Atlantique (56) (4 semaines)

CH de Cornouaille (29) (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

CH Centre Bretagne, Pontivy (56)

2013-2019 : CSS de pôle de médecine puis médicotechnique - Coordonnateur du projet de soins partagé du GHT, création d'une unité de soins palliatifs, pilotage de la démarche ANAP prévention des risques psycho sociaux

2008-2013 : CS chirurgie de semaine, ambulatoire et endoscopie - Création de l'unité de chirurgie de semaine, accompagnement au déménagement d'un nouvel hôpital

2004-2008 : FFCS médecine puis chirurgie, oncologie et consultations externes. Création d'une unité d'oncologie

FORMATIONS :

2018-2019 : Préparation au concours de Directeur des soins en cycle présentiel à l'EHESP

2017 : Organisation et méthode du REX

2008 : Licence sciences sanitaires et sociales

2008 : Formation cadre de santé -IFCS de Brest (29)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de de l'association française des Directeurs des soins

Membre de l'association des élèves Directeurs des soins

Frédéric
GRELLIER
46 ans



frederic.grellier@eleve.ehesp.fr

STAGES EN GESTION :

CH Côte de Lumière (4 semaines)

CH Loire Vendée Océan (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

Juillet 2019-décembre 2019 : FF de cadre de Pôle EPSM Vendée - Travail sur le parcours de professionnalisation des jeunes professionnels, participation à l'élaboration d'une charte du management, mise en place d'une formation destinée aux aides-soignants sur les soins en psychiatrie

2015-2019 : Cadre de santé assurant des missions transversales sur 2 pôles de soins en psychiatrie EPSM Vendée - Création d'un espace de soins sociothérapeutique mutualisé, pilote d'un groupe de travail issu de la CSIRMT pour acculturer le personnel à la démarche qualité

2008-2015 : Cadre de santé , Pôle de psychiatrie pour adultes EPSM Vendée. Intra hospitalier et Centre médico-psychologique / hôpital de jour - Gestion des flux de patients, coopération interprofessionnelle pour améliorer le parcours de soins de la population adolescente

2003-2007 : Infirmier, Pôle de psychiatrie adultes EPSM Vendée

1998-2003 : Infirmier, Pôle de psychiatrie adultes EPSM de Sarthe

FORMATIONS :

2016 : Master 2 « Santé et médico-social mention économie sociale et solidaire » - Sainte-Anne, Paris

2008 : Formation de cadre de santé - IFCS Tours (37)

1994-1997 : Formation infirmière - IFSI La Roche-sur-Yon (85)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'Association des EDS

**Alexandra
HAUDIDIER-PRESLE**
50 ans



alexandra.haudidier@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU de Rouen (4 semaines)

CH de Plaisir (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2014-2019 : Cadre supérieur de santé, cadre de pôle de psychiatrie (3 secteurs de psychiatrie générale et un inter secteur) – CHI Poissy Saint-Germain

2009-2014 : FFCS puis cadre de santé – Psychiatrie – CHI Poissy Saint-Germain

1995-2008 : Infirmière en réanimation adulte, pédiatrique au Centre Chirurgical Marie Lannelongue puis CHI Poissy Saint-Germain

FORMATIONS :

2010 : Licence et master 1 « Management des services de santé »

2010 : Diplôme cadre de santé - IFCS Sainte-Anne Paris

1995 : Diplôme d'état Infirmier - IFSI Paul Guiraud Villejuif

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 au CHI Poissy St Germain : Coordination des parcours patients, délocalisation des urgences psychiatriques, pilotage de l'étude technique des fluides médicaux, participation à la stratégie de sortie de crise (1 mois)

Responsable cellule d'ordonnancement et de coordination des séjours du CHI

Vice-présidente de la commission des équipements logistiques et hôteliers du CHI

**Bérangère
HERAIL**
48 ans



berangere.herail@eleve.ehesp.fr

STAGES EN GESTION :

CHIAP Aix-en-Provence / Pertuis (4 semaines)

CHU de Nice (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2018-2019 : Cadre supérieur de santé, Direction des soins, Centre Hospitalier d'Uzès (30) – Management équipes d'encadrement, suivi activité sanitaire et médico-sociale, accompagnement ouvertures de services, déploiement logiciel de remplacement, suivi sécurisation circuit du médicament, réponses appels à projets, recrutement

2017-2018 : Cadre supérieur de santé secteur sanitaire – Conduite projets de management et gestion des ressources humaines, pilote thématiques certification V 2014 (Droits des patients, Douleur et soins palliatifs), membre comité de rédaction journal interne, jury concours Cadre de santé

2005-2016 : Cadre de santé – Postes occupés champ sanitaire (Médecine, SSR, EVC, USLD, Équipes de nuit) et médico-social (EHPAD) – Pilotage déploiement dossier patient informatisé, gestionnaire de lits en MCO, responsable paramédical du CLUD et groupe de travail transversal soins palliatifs, membre commission d'attribution des crédits, jury concours paramédicaux

FORMATIONS :

2009 : DU Soins palliatifs, accompagnement équipe pluridisciplinaire – Montpellier (34)

2004-2005 : Cadre de santé -IFCS CHU Montpellier (34)

1994-1997 : Infirmière - IFSI CHU Nîmes (30)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre Association Française Des Directeurs des Soins

Élue Ordre National des Infirmiers

**Agnès
HERVÉ-GRILLOT**
48 ans



agnes.herve-grillot@eleve.ehesp.fr

STAGES EN GESTION :

CH Chalons-sur-Saône (71) (4 semaines)

CH La Chartreuse, Dijon (21) (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2019 : CH Philippe Le Bon, Beaune (21), Cadre de Santé Médecine : Copilote audit performance des journées d'hospitalisation

2015-2018 : CH Philippe Le Bon, Beaune (21), Cadre de Santé EHPAD : Management de l'équipe soignante, Copilote CREX filière personnes âgées

2010-2015 : CH Philippe Le Bon, Beaune (21), Cadre de Santé PUI : Contribution sécurisation du circuit du médicament : mise en place plein-vidé, CREX-Med

1997-2009 : CH Philippe Le Bon, Beaune (21), Préparatrice en pharmacie PUI : Référente projet traçabilité des DMIS, Maître d'apprentissage

FORMATIONS :

2009-2010 : Master 1 Sciences Humaines et Sociales – Université Lumière, Lyon II (69)

2009-2010 : Cadre de santé – IFCS Le Vinatier, Lyon Bron (69)

1994 : Brevet professionnel préparatrice en pharmacie – CIFAC, Hérouville St Clair (14)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS

Membre de l'association des EDS

**Géraldine
HEZARD**
53 ans



geraldine.hezard@eleve.ehesp.fr
[LinkedIn](#)

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

GH de la Haute-Saône (70) (4 semaines)

IF aux Métiers de la Santé (25) (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2017-2019 : Faisant Fonction de Directrice des Soins – Centre Hospitalier de Novillars (25) (Psychiatrie et Santé Mentale)

2016-2017 : Faisant Fonction de Directrice des Soins – Centre Hospitalier Intercommunal du Pays du Revermont (39) (SSR/MPR et EHPAD)

2011- 2016 : Cadre supérieur paramédical du pôle de Cancérologie – CHRU de Besançon (25)

2001-2011 : Cadre de santé – CHRU de Besançon (25)

FORMATIONS :

2016 : Master Management des Organisations Sanitaires et Médico-Sociales – EM de Strasbourg

2007 : Diplôme Universitaire de Psycho-Oncologie – Université de Haute Alsace

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre du conseil d'administration du Réseau Qualité de Bourgogne Franche-Comté

Conseiller scientifique paramédical au sein de l'Instance Compétente pour les Orientations Générales de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers de Pontarlier (25)

**Sylvie
JACQUIN**
47 ans



sylvie.jacquin@eleve.ehesp.fr

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

CHU de Bordeaux (7 semaines)

Instituts des métiers de la santé, CHU Bordeaux (3 semaines)

EXPÉRIENCES :

2015-2019 : Missions d'adjointe au CGS et responsable qualité gestion des risques liés aux soins, hôpital Necker Enfants Malades, AP-HP

2013-2015 : Cadre supérieur de santé, chargé de missions : système d'information clinique et communication, siège AP-HP

2009-2013 : Cadre supérieur de pôle (450 lits et places), CHU d'Angers

2002-2009 : Cadre de santé (chirurgie, médecine, anesthésie-réanimation), CHU d'Angers

FORMATIONS :

2006 : Master 2 pro. communication, management et gestion de projet

2002 : Diplôme de Cadre de santé et Licence en sciences de l'éducation - IFCS CHU d'Angers

1995 : Diplôme d'Etat de Puéricultrice - Croix-Rouge Française

1994 : Diplôme d'Etat d'Infirmière - IFSI Croix-Rouge Française

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Participation à la gestion RH dans le cadre de la crise sanitaire liée au Covid-19

Expert visiteur HAS depuis 2008

Participation à la mission de Singly en 2009

**Claudie
KLEIN**
49 ans



claudie.klein@eleve.ehesp.fr
[LinkedIn](#)
Twitter: [@claudieklein71](#)

STAGES EN GESTION :

CH Troyes, GHT 3 (4 semaines)

CHU de Reims, GHT 2 (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2018-2019 : Cadre du pôle « Soutien aux activités », Centre Hospitalier de Vitry-le-François assurant en parallèle des missions de cadre de santé de proximité sur le plateau de médecine et ses spécialités

2012-2018 : Cadre de santé coordonnateur du Groupement de Coopération Sanitaire à vocation Hospitalisation A Domicile « Der et Perthois », territoire autorisé sud marnais (51) et nord haut-marnais (52)

2001-2011 : Infirmière diplômée d'Etat

FORMATIONS :

2018-2019 : CNEH, préparation au concours de directeur des soins

2018-2019 : Santé Travail Service G, « Ethique de l'organisation et du management »

2016 : PRISMA, « Intégrer la notion de compétences dans l'entretien professionnels »

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS

Chargée de mission Covid-19 : Soutien à la Direction des soins, mise à disposition de l'EHESP sur le Centre Hospitalier de Vitry le François, GHT 5 Cœur Grand Est - Missions : coordination des soins, adaptation de l'offre de soins, transformation des unités conventionnelles en unités d'accueil Covid-19, adaptation des maquettes organisationnelles, participation aux prises de décisions institutionnelles, suivi des données épidémiologiques, management des équipes d'encadrement supérieur et de proximité (6 semaines)

Patrick LABOUROT

54 ans



patrick.labourot@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter : @plabourot

STAGES EN GESTION :

CH Ariège-Couserans (09) (4 semaines)

GH Sud-Hospices Civils de Lyon (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2013-2019 : Cadre IADE en Médecine Intensive Réanimation, CHU de Nantes - Informatisation du dossier patient, extension du service (+ 10 lits d'USC), création d'un livret de procédures, parcours d'accueil des stagiaires, participation au recrutement

2010-2013 : Cadre IADE en consultation d'ophtalmologie, CHU de Nantes - Informatisation du dossier de consultation, développement de l'activité, projet architectural

2007-2009 : FF Cadre de Santé, Réanimation polyvalente et Service d'Accueil des Urgences, CHU de Nantes

FORMATIONS :

2010 : Master 1 « Economie des systèmes de Santé » - Université Paris Dauphine

2010 : Diplôme de Cadre de Santé - IFCS CHU de Nantes

1999 : Diplôme d'Etat Infirmier Anesthésiste - IFIS, CHU de Nantes

1989 : Diplôme d'Etat d'infirmier - IFSI de Chateaubriant

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Délégué de promotion

Co-animateur du compte Twitter

Participation Société de Réanimation en Langue Française

Chargé de mission Covid-19 au CHU de Nantes : mise en place d'une réanimation de 24 lits en secteur d'hospitalisation ambulatoire (6 semaines)

Laurent LAMARGOT

42 ans



laurent.lamargot@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

Département de formation du CHU d'Angers (4 semaines)

Centre Hospitalier de Saumur (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

Juillet 2019 - Décembre 2019 : Cadre de santé de nuit, CH Le Mans (72)

2015-2019 : Cadre de santé formateur, IFSI du CH du Mans (72)

2011-2015 : Cadre de santé, EHPAD, CH Le Mans (72)

2008-2011 : Cadre de santé, EPSM de la Sarthe

2001-2008 : Infirmier EPSM de la Sarthe

FORMATIONS :

2016 : Doctorat en Sciences de Gestion (Management) - Université d'Angers

2010 : Master 2 en Management, Communication et Gestion de Projets - Université d'Angers

2008 : Licence 3 en Sciences de l'Education - Université Catholique de l'Ouest, Angers

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Innovations en management des organisations et en pédagogie

Membre du comité de rédaction de la revue Soins Cadres

Membre du Réseau national des infirmiers docteurs (RESIDOC)

Créateur et pilote du projet PARO au bénéfice des résidents et professionnels de santé

Copilote et méthodologiste d'un Programme de recherche sur la performance du système hospitalier (PREPS) financé à hauteur de 90 000 euros par la DGOS

Optimisation de l'organisation soignante dans le cadre d'une convention tripartite

Pilote d'un projet de développement de l'attractivité et de la fidélisation des professionnels

Référent du "Maintien dans l'emploi en situation de handicap"

**Christelle
LECLAND**
46 ans



christelle.lecland@eleve.ehesp.fr
linkedin
Twitter : @clecland1

STAGES EN GESTION :

Hospices Civils de Lyon (4 semaines)

CH du Sud Francilien-Corbeil-Essonnes (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

CH de Montargis (CHAM) (45)

2017-2019 : CSS FF de Directrice des Soins et de DRH par intérim (2019) – Pilote du projet institutionnel de redimensionnement des effectifs, d'optimisation de l'organisation du temps de travail et des blocs opératoires, création d'un service de suppléance, responsable de la gestion des remplacements et des besoins en intérim, création d'un HDJ enfant en psychiatrie

2010-2017 : CSS des EHPAD/USLD (4 sites, 409 lits et places, 300 professionnels) – Pilote de la création d'une UHR, co-pilote de la création d'une équipe PRAP, co-pilote de l'évaluation interne et externe, référente de l'ouverture du CAJA

2006-2010 : CS, pôle de chirurgie : ambulatoire/semaine et chirurgie digestive et d'urologie

2005-2006 : CS en pneumologie

2003 : Infirmière FFCS en chirurgie, urologie et spécialités – Co-pilote du développement de la chirurgie ambulatoire

2003 : FFCS en obstétrique, gynécologie et consultations

FORMATIONS :

2013-2014 : Master 2, Management des Organisations Soignantes – UPEC (94)

2004-2005 : Diplôme Cadre de Santé – IFCS CHU Amiens (80)

2004-2005 : Licence Sciences Sanitaires et Sociales – Université d'Amiens (80)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'association des EDS 2020 et de l'AFDS

Directeur de mémoire Master 2 – Jury de soutenance Master 2 – Jury de concours CSS

**Catherine
LECOMTE**
48 ans



catherine.lecomte@eleve.ehesp.fr
linkedin
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU Tenon, AP-HP, Paris (4 semaines)

AP-HM, Marseille (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

GHT 13 – Hôpitaux de Provence – Hôpital du Pays Salonais :

2019 : Cadre supérieur de santé, missions transversales

2013-2019 : Cadre supérieur de pôle de chirurgie et équipes de suppléances

2018 (4mois) : Faisant fonction de directeur des soins par intérim

2005-2013 : Cadre de santé en chirurgie, urgences-SMUR-brancardage

Hôpital Raymond Poincaré, Garches AP-HP :

2004 : Cadre de santé, service de médecine physique et réadaptation de l'enfant

2001-2002 : Faisant fonction de cadre santé formateur – IFSI Garches

FORMATIONS :

2013 : Master 1 (VAE), encadrement dans le secteur sanitaire et social (sciences de l'éducation) Aix-Marseille Universités

2012 : Formateur AFGSU – CESU 13

2003 : IFCS – AP-HP Paris

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Co-pilote projet ANAP synchronisation des temps médicaux et non médicaux – développement de la chirurgie ambulatoire

Co-pilote projet RAAC en chirurgie

Pilote groupe de travail partenariat avec les IFSI

**Cécile
LEMAITRE**
44 ans



cecile.lemaitre@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU de Tours (4 semaines)

CH des Côtes de Lumière Sables d'Olonne (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2017-2019 : Cadre Supérieur de Santé en charge de la Direction des Soins du centre hospitalier Nord Deux-Sèvres (CHNDS) et du centre hospitalier de Mauléon (direction commune)

2015-2017 : Cadre Supérieur de Santé au CHNDS du pôle médecine/SSR et du pôle femme/mère/enfant

2009-2015 : Cadre de Santé au CHNDS, différentes expériences dans les services de SSR-urgences/SMUR-consultations externes-cardiologie-Soins Palliatifs

FORMATIONS :

2019 : Cycle préparatoire au concours de directeur des soins - EMS Santé

2017 : Formation au Comité de Retour d'Expérience selon la méthode Orion

2017 : Management des pôles, les nouvelles règles du management hospitalier

2016 : Politique des processus de certification

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Déléguée d'affectation pour la promotion des EDS 2020

Co-responsable de la communication de la promotion via les réseaux sociaux (Twitter et LinkedIn)

Chargée de mission Covid-19 : appui au CH Nord Deux-Sèvres (5 semaines)

**Christophe
MALAVAU**
52 ans



christophe.malavaux@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Blois (4 semaines)

EPSM de Dôle (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2017-2019 : CSS IADE. Pôle de médecine, CHU Dijon - Membre des référents laïcité, comité d'éthique, médiateur non médical suppléant CDU

2016-2017 : Cadre de santé adjoint CSS, CHU Dijon - Groupe travail GED

2011-2016 : Cadre de santé Service Réanimation Médicale, CHU Dijon. - Sécurisation PECM & prescriptions. EPP. analyse des coûts par micro-costing

2010-2011 : FF de Directeur des Soins, Clinique Privée à Dijon - Préparation fusion et construction d'un nouvel établissement, suivi et pilotage des risques

2007-2010 : Responsable Organisation Secteur Opérateur, Clinique Privée à Dijon. - Pilote externalisation stérilisation vers un GCS Public-Privé

2006-2007 : Cadre formateur Ecole IADE, CHU Besançon

FORMATIONS :

2017 : Master 2 Management et Evaluation des Organisations en Santé (MEOSE)

2015 : DIU Organisation de la Gestion des Risques en milieu de Santé

2006 : Diplôme de Cadre de Santé - IFCS Besançon

2001 : DU Formation des professionnels de santé à la prise en charge de la Douleur

1997 : DE IADE - CHU de Besançon

1989 : DE IDE - CHU de Besançon

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Trésorier AEDS

Chargé de mission Covid-19 : appui au CHU de Dijon - Adaptation RH & gestion des compétences en soins critiques (5 semaines)

**Frédéric
MOUCHON**
52 ans



frederic.mouchon@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU de Dijon – Côte d'Or (4 semaines)

CH de Chaumont – Haute Marne (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2013-2019 : Cadre supérieur de santé, adjoint au coordonnateur général des soins du centre hospitalier La Chartreuse à Dijon (EPSM), en charge de la coordination du recrutement et de la gestion prévisionnelle des mouvements des personnels relevant de la direction des soins
Cadre supérieur de santé du pôle personnes âgées de l'établissement - Conduite de projets, pilotage de l'audit dossier patient, copilote du processus circuit du médicament (V 2014), copilote du déploiement du DPI

2011-2013 : Cadre de santé, EPSM La Chartreuse à Dijon - Responsable de l'unité de soins somatiques, de la PUI et du laboratoire de biologie médicale

2010-2011 : Cadre de santé au CHU de Dijon - Management d'une équipe paramédicale en service de réanimation médicale

2008-2010 : Cadre de santé formateur, IFSI du CHU de Dijon

2003-2008 : Cadre de santé au CHU de Dijon - Management d'une équipe paramédicale en service de réanimation chirurgicale

FORMATIONS :

2003 : Diplôme Cadre de santé - IFCS Dijon

1993 : Diplôme d'État d'Infirmier - IFSI Kremlin Bicêtre AP-HP

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Co-trésorier d'EHESP Conseil

**Christelle
NERZIC**
49 ans



christelle.nerzic@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

CH métropole-Savoie (4 semaines)

CHRU de Brest (3 semaines gestion, 3 semaines IFPS)

EXPÉRIENCES :

2018-2019 : Cadre de Santé au service Qualité et Gestion des risques, médiateur non médical - CH de Guingamp (22)

2017-2018 : Cadre de Santé des services SSR Gériatrique (SSRG), SSR Polyvalent (SSRP) et HDJ SSR Gériatrique (HDJ SSRG) - CH de Guingamp

A partir de novembre 2016 : Cadre de Santé des services SSR G et HDJ SSR G - CH de Guingamp

2013-2016 : Cadre de Santé du service de SSR G - CH de Guingamp

2011-2012 : Faisant Fonction de Cadre de Santé en imagerie médicale - CH de Guingamp

FORMATIONS :

2012-2013 : Formation Cadre de Santé - IFCS CHRU de Brest Master 1 AMEO (Administration, Management et Economie des Organisations), mention AB - UBO, Brest (29)

2003-2005 : Formation Professeur des Ecoles - IUFM de Saint Brieuc (22)

1990-1992 : Formation Manipulateur en Electroradiologie Médicale - Lyon (69)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : Participation active à la mise en place de circuits dédiés et à la réaffectation des personnels du bloc opératoire dans le cadre du stage, CH métropole-Savoie
Mission EHESP Conseil: Optimisation de l'organisation d'un groupement de réseaux de santé dans l'optique de la constitution d'un dispositif d'appui à la coordination pour le compte de l'ARS Guadeloupe

**Fabienne
PAULIN**
48 ans



fabienne.paulin@eleve.ehesp.fr
linkedin

STAGES EN GESTION :

EPSM La Chartreuse Dijon (4 semaines)

Groupement Hospitalier de Haute-Saône (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2017-2019 : Cadre supérieur de santé Institut de formation de professions de santé, CHU de Besançon (25)

2016-2017 : Cadre supérieur de pôle gériatrie-autonomie-handicap, Etablissement de santé de Quingey (25)

2010-2015 : Cadre supérieur de santé, maison d'accueil spécialisée publique, Quingey (25)

2007-2010 : Cadre supérieur des pôles cœur-poumon et cancérologie, CHU de Besançon (25)

FORMATIONS :

2016 : Master 2 Management des organisations de santé et médico-sociales - Université de Strasbourg

2015 : Diplôme universitaire Exécutive MBA management hospitalier et des structures de santé - Université de Strasbourg

2003 : Diplôme de cadre de santé - IFCS CHU Besançon

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : appui à l'EPSM la Chartreuse Dijon (3 semaines)

Délégué d'affectation des élèves directeurs des soins 2020

Secrétaire adjointe de l'association des élèves directeurs des soins promotion 2020

**Myriam
PÉCOUL**
45 ans



myriam.pecoul@eleve.ehesp.fr
linkedin
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU de Rennes (4 semaines)

GH de L'Est de la Meurthe et Moselle (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2015-2019 : Cadre coordonnateur du Centre Ressources Autisme de Lorraine

2008-2015 : Cadre de santé, Centre Psychothérapique de Nancy - Psychiatrie infanto juvénile, adulte et missions transverses

1998-2007 : Infirmière diplômée d'Etat - cardiologie, réanimation chirurgicale et EHPAD

2008-2019 : Formateur - Consultant

FORMATIONS :

2019 : Préparation concours de Directeur des soins

2013 : Master 2 « Management des organisations sanitaires et sociales, option établissements sociaux et médico-sociaux » - IAE Nancy (54)

2008 : Institut de formation des cadres de santé - Laxou (54)

1998 : Institut de formation en soins infirmiers - Briey (54)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS

Membre du conseil des professionnels - GNCRA

Membre du groupe régional technique troubles neuro-développementaux de l'enfant - PRS 2

Appui à la concertation régionale préparatoire - 4eme plan Autisme

Projet E-Learning - GNCHR

Mission nationale cadres hospitaliers De Singly

Nathalie PEREIRA-COLAÇO

45 ans



nathalie.pereiracolaco@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH des 4 villes Saint-Cloud (4 semaines)

Hôpital Antoine Bécélère AP-HP (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2015-2019 : Cadre supérieur de santé, coordonnateur des pôles médecine oncologie et ambulatoire, HIA Percy, Clamart

2013-2015 : Cadre de santé des services de chirurgies et consultations, HIA Legouest, Metz

2008-2013 : Cadre de santé de l'hôpital médico-chirurgical de jour, HIA Sainte-Anne, Toulon

2006-2007 : Infirmière référente d'unité de soins en pneumologie, HIA Percy Clamart

1998-2007 : Infirmière de réanimation, HIA Legouest, Metz - Infirmière au centre de traitement des brûlés, HIA Percy, Clamart

FORMATIONS :

2017-2018 : Formation des managers hospitaliers - Ecole du Val de Grâce - EHESP

2013-2014 : Master MOSS - Université de Lorraine

2007-2008 : Formation Cadre de santé - IFCS Gernez Rieux Lille. Master 1 santé - Institut lillois de la santé Lille. Licence Science de l'éducation - Université de Lille 3

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS

Membre de l'association des EDS

Catherine PEURICHARD

54 ans



catherine.peurichard@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

GHÉR de Saint-Benoît (4 semaines)

CHU de la Réunion (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2005-2019 : Cadre de santé - Formation IFSI, IES du CHU de la Réunion

Ingénierie de formation, coordination pédagogique, conception, mise en œuvre de séquences d'enseignement en simulation, dispositif d'évaluation continue, accompagnement des étudiants et des équipes de soins, interfiliarité des enseignements (IFSI/AS-AP)

2001-2004 : Cadre de santé - Gestion, CHU de la Réunion

Unité de traitements et réanimation des grands brûlés : Gestion du bloc opératoire, consultation externe et HC (4 lits), qualité des soins et autonomie des acteurs.

SAU / UHCD : audit de fonctionnement, sectorisation des zones, procédures de tri et d'accueil IOA, gestion de crises (plan cyclone, alerte anthrax, afflux massif), informatisation logiciel UrQual

FORMATIONS :

2011-2013 : Master 2, spécialité Management des Organisations Sanitaires et Sociales - Universités Réunion/ Paris XIII

2001 : Diplôme de Cadre de santé - IFCS CHU Toulouse

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Inscription au vivier des directeurs lancé par le CNG dans le cadre de la crise Covid-19

Stéphanie PINEAU-CARIÉ

52 ans



stephanie.pineaucarie@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU de Clermont Ferrand (4 semaines)

CHI de Redon-Carentoir (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2014-2019 : Cadre supérieur de pôle Urgences, Médecine, Soins Critiques et Blocs opératoires - Référente qualité et gestion des risques du pôle, informatisation du dossier patient, optimisation du parcours de soins du patient greffé, optimisation des moyens en soins critiques, ouverture de lits et restructuration des unités - CHU de Nantes

2010-2014 : Cadre de Santé au bloc opératoire urgences et polyvalent (23 salles) - Restructuration, fusion et déménagement de blocs opératoires, coordinatrice des prélèvements d'organes - CHU de Nantes

2007-2010 : Faisant fonction Cadre de santé et Cadre de santé au SAMU SMUR et au Service d'Accueil des Urgences - CHU de Nantes

FORMATIONS :

2012 : Master 1 « Sciences Humaines et Sociales, option Sciences de l'Education » - ISPEF Université Lumière Lyon 2 (69)

2012 : Diplôme de cadre de santé - IFCS Vinatier Bron (69)

2000 : Diplôme d'Etat Infirmier Anesthésiste - Institut de Formation des Carrières de Santé HCL Lyon 3 (69)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Déléguée suppléante de promotion

Chargée de mission Covid-19 : Participation à la mise en place d'un circuit Covid-19 au centre pénitencier de Nantes : maison d'arrêt, centre de détention et établissement pour mineurs (20 jours)

Hélène PINHEIRO

47 ans



helene.pinheiro@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

EPSM La Candélie Agen (4 semaines)

IFSI/IFAS Tulle (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2017 à 2019 : Cadre Supérieur de Santé, Adjoint au Coordonnateur Général des Soins, CH Pôle de Santé du Villeneuvois de Villeneuve-sur-Lot et CH de Penne d'Agenais, GHT 47

2016 : FF Directrice des Soins, CH Pôle de Santé du Villeneuvois de Villeneuve-sur-Lot

2013-2015 : Cadre de santé Maternité-Pédiatrie, CH Pôle de Santé du Villeneuvois de Villeneuve-sur-Lot

1995-2012 : Infirmière diplômée d'Etat

FORMATIONS :

2020-2021 : Inscription Master 2 AMOS (Analyse et Management des Organisations de Santé)

2018-2019 : EMS, Préparation au concours de Directeur des soins

2018-2019 : FORMAVENIR, Analyse des pratiques professionnelles

2018 : IRFSS La Croix-Rouge Française, Formateur en Simulation en Santé

2017 : CNEH, Formation Gestion de Pôle

2016 : APAVE FORMATION : Prévention des RPS et bien-être au travail

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS

Chargée de mission Covid-19 : Renfort à la Direction des soins au CH Pôle de santé du Villeneuvois à Villeneuve/Lot (GHT 47) - Gestion des ressources humaines : absentéisme, ajustement des effectifs à l'activité... Management de l'encadrement supérieur (2 semaines)

**Roxane
PINNA**
44 ans



roxane.pinna@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

EPSM Ville-Evrard, 93 (4 semaines)

Groupe Hospitalier Grand Paris Nord Est (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2016-2019 : CSS responsable de la Direction des Soins du site de l'Hôtel Dieu et de missions transversales au sein des Hôpitaux Universitaire Paris Centre AP-HP

2015-2016 : CSS chargée de mission à la Direction centrale des Soins, AP-HP

2011-2015 : Cadre Paramédical du pôle Femme et enfants des hôpitaux Universitaires de Seine-Saint Denis, AP-HP

2008-2011 : CS maternité/ Gynécologie, Hôpital Jean-Verdier (93) AP-HP

2007-2008 : Directrice de crèche associative, Aéroport Charles de Gaulle

2004-2008 : CS U.SI.C/ HC et plateau technique cardiologie, Avicenne (93) AP-HP

FORMATIONS :

2015 : Certificat du cursus des cadres de pôle - Science PO, APHP

2013 : Master 2 Analyse et management des établissements de Santé - Université Diderot Paris 7, option Organisation et Pilotage des Pôles et Unités de soins

2004 : Diplôme de Cadre de santé - IFCS AP-HP

1998 : Diplôme d'Etat d'Infirmière - IFSI Colmar (68)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : EPSM Ville-Evrard (6 semaines)

Présidente de l'association des Elèves Directeurs des Soins 2020

Vice-présidente du B2E 2020

Mission EHESP Conseil : rédaction du projet social pour un CH

**Anne
QUINVILLE**
51 ans



anne.quinville@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Rives de Seine Courbevoie- Neuilly sur Seine (4 semaines)

EPSM Montfavet Avignon (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2019 : CSS filière oncologie, Hôpital Saint-Louis AP-HP - Pilote du groupe de travail « parcours de soins du patient en oncologie »

2017-2019 : CSS référent qualité polaire et référente du pôle « endoscopie », GH Saint-Louis-Lariboisière-Fernand Widal, AP-HP - Audits, plans d'actions et suivis, coordination et supervision d'un stage d'étudiante IPA en M2

2014-2016 : Formateur IFSI Saint-Louis AP-HP - Création d'un atelier de simulation en santé et rédaction d'un article de retour d'expérience, membre de la cellule « RPS » au siège

2009-2014 : Consultante paramédicale, Direction médicale, Groupe Domusvi - Responsable nationale du projet « Plaies et Cicatrisations »

1999-2008 : Cadre de santé AP-HP - Organisation de deux déménagements de réanimations

FORMATIONS :

2012-2013 : Master 2 Sociologie clinique et psychosociologie « Théories et Pratiques de l'Intervention dans les Organisations » - Paris VII

2002-2003 : DU Plaies et cicatrisations - Paris VI

1998-1999 : IFCS - AP-HP

1988-1991 : Ecole d'infirmières - Evreux (Eure)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Audit pour EHESP Conseil : Evaluation charge de travail en médecine polyvalente

Chargée de mission Covid-19 au sein d'un centre hospitalier du val d'Oise - Recrutements et coordination des ressources humaines en renfort sur les unités de soins Covid (4 semaines)

**Agnès
RAFFIOT**
54 ans



agnes.raffiot@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH Annecy-Genevois (4 semaines)

Hospices Civils de Lyon (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2016-2019 : CSS chargée du pôle de psychiatrie Générale, EPSM La Roche sur Foron (74) - Membre des groupes de travail pour l'élaboration du PTSM

2009-2016 : FFCSS : Mission DS, Hôpital de proximité Cluny (71) - Pilote d'une démarche qualité institutionnelle et des organisations suite à la construction du nouvel hôpital

2009-2013 : CS EHPAD, Hôpital de proximité Cluny (71) - Mise en place de nouvelles organisations

1998-2009 : CS en médecine, USLD, IFSI

FORMATIONS :

2015 : M2 DOS, Direction organisations, gestion des pôles et fonctions transverses -. IFROSS (69)

2013 : M1 DOS : Direction, Organisation Stratégie des ESMS - IFROSS (69)

2009 : Diplôme Universitaire Droit expertise en soins. - IFROSS (69)

1998 : Diplôme Cadre de santé - IFCS Dijon (21)

1987 : Diplôme d'Etat Infirmier - IFSI Mâcon (71)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Déléguée de promotion

Infirmière experte judiciaire près la cour d'Appel de Chambéry

Chargée de mission Covid-19 au sein d'un EHPAD : organisation de secteur covid, non-covid, protocole hygiène, GRH, gestion des bénévoles (5 semaines)

**Jacqueline
RENKES**
53 ans



jacqueline@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter : @RENKESJacqueli

STAGES EN GESTION :

CH Lisieux (4 semaines)

CHI Poissy/Saint-Germain (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2016-2019 : Cadre Supérieur de Santé, pôle chirurgie, CHIC d'Alençon-Mamers - Participation au développement de nouvelles activités (ophtalmologie, dentisterie), restructuration d'unités, conduite de la démarche de certification (culture qualité), membre du CLUD et pilote du groupe « Référents douleur »

2010-2016 : Cadre de santé, CHRU de Nancy

2010-2011 : Service de rhumatologie - Poursuite du travail sur le programme d'ETP

2011-2015 : USLD-UHR - Mise en œuvre du projet « manger-mains », pilote paramédical du groupe institutionnel Bienêtre, pilote paramédical du groupe de travail « Prise en charge des patients en fin de vie » et membre de la CSIRMT

2015-2016 : Urologie - Restructuration du service d'hospitalisation

2008-2009 : Faisant Fonction Cadre de Santé, USLD

FORMATIONS :

2015 : Master 2 management des organisations sanitaires et sociales, spécialité management hospitalier - Université Paul Verlaine Metz (57)

2010 : Diplôme de Cadre de santé - IFCS CHRU Nancy (54)

Master 1 management des organisations sanitaires et sociales - Université Paul Verlaine Metz

1998 : Diplôme d'Etat infirmier - IFSI Croix-Rouge Metz (57)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : Organisation et supervision du circuit imagerie et du circuit interne des patients (CH de Lisieux)

Franck RIBOUCHON

47 ans



franck.ribouchon@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CHU de Nantes (4 semaines)

CH Bretagne Atlantique (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

GHT 72 - Centre Hospitalier Le Mans

2018-2019 : Faisant fonction de Directeur des soins, Directeur délégué du Pôle de Gériatrie

2015-2017 : Responsable du service de gestion du temps de travail et du service formation continue - DRH

2008-2015 : Cadre supérieur de santé de Pôle, Pôles clinique et médico-technique

2003-2008 : Cadre de santé, Service d'accueil des urgences

FORMATIONS :

2002 : Licence en sciences de l'éducation - Université Aix-Marseille 1

2000 : Diplôme universitaire de psychologie de la relation et de la communication - Université du Maine

2000 : Diplôme universitaire de formation aux relations humaines et à la gestion des ressources humaines - Université du Maine

1997 : Capacité en droit - Université du Maine

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Délégué d'affectation

Chargé de mission Covid-19 : Mission d'appui à la Direction des Soins et à la Direction de la communication du CH Le Mans (4 semaines)

Cécile RODRIGUEZ

50 ans



cecile.rodriguez@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

CH de Saint Egrève (38), Instituts de formation (4 semaines)

CH d'Annecy (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2015-2019 : Cadre supérieur de santé paramédical référent d'un Pôle Médecine Chirurgie Anesthésie, CH de Voiron (38) - Evaluation de la charge en soins dans les unités du pôle, pilote du projet ANAP synchronisation des temps médicaux et paramédicaux., projet d'externalisation de la stérilisation, élaboration cartographie des risques des unités du pôle, élaboration du projet de soins partagé du GHT

2010-2014 : Cadre de santé IBODE Blocs opératoires, CHU de Grenoble - Management des équipes, suivi et analyse des indicateurs d'activités.

2008-2009 : FF Cadre de santé Bloc opératoire, CHU de Grenoble - Gestion des urgences à insérer dans le programme opératoire notamment les prélèvements multi-organes et transplantations

FORMATIONS :

2013-2014 : Master 2 Management stratégique des ressources humaines - IAE Grenoble (38)

2009-2010 : Master 1 Politiques publiques de santé et changement social - IEP Grenoble (38)

2009-2010 : Formation cadre de santé - IFCS CHU de Grenoble (38)

1996-1997 : Formation IBODE - Ecole d'IBODE Pitié-Salpêtrière AP-HP

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Responsable d'une mission EHESP Conseil : « Optimisation du fonctionnement du bloc opératoire »

Membre de l'AFDS

**Aurélia
ROLLAND**
40 ans



aurelia.rolland@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter : @AureliaRolland_

STAGES EN GESTION :

CHI de Créteil, Hôpitaux Confluence (4 semaines)

GHU AP-HP.Nord, Lariboisière Fernand-Widal (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2019 : FF de Directrice des soins, GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences - Contribution à la définition des orientations stratégiques, pilotage d'axes du projet de soins partagé, co-pilotage d'axes de la politique managériale avec la DRH, gardes administratives, participation aux instances de l'établissement et des instituts de formation

2017-2019 : CSS, Direction des soins, GHT Paris P&N - Chargée de missions : formation/tutorat/stages, recherche/innovation/pratiques avancées, ressources humaines, participation à la mise en place de la simulation managériale et du télétravail

2009-2017 : Cadre de santé en psychiatrie sectorisée et universitaire (hospitalisation et ambulatoire), CH Sainte-Anne - Conduite de projets polaires, référente qualité, préfiguration de la pratique avancée, porteur d'un protocole de coopération, publications et communications

FORMATIONS :

2013 : Master 2 Santé et médico-social - Université Paris-Est Marne-la-Vallée

2009 : Master 1 Management des organisations de santé - Université Paris Est Créteil

2009 : Diplôme Cadre de santé - Ecole Supérieure Montsouris, Paris

2002 : Diplôme d'Etat infirmier - IFSI, CH des Pays de Morlaix

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Délégué de promotion suppléante - Co-élaboration du livret de promotion

Chargée de mission Covid-19 : Coordination d'une cellule d'appels 7J/7 à destination des professionnels, GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences (3 semaines)

2019 : Coordination d'une UE, Master IPA filière Psychiatrie/Santé mentale - Université de Paris

**Aynoudine
SALIME**
43 ans



aynoudine.salime@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter : @AynoudineS

STAGES EN GESTION :

CH Centre Bretagne- Pontivy (4 semaines)

GHT de l'Artois, CH Lens (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

Centre Hospitalier de Mayotte (CHM, 976)

2018-2019 : Cadre supérieur de santé (CSS), Faisant fonction de Directeur des soins, Coordonnateur général des soins

2017-2018 : CSS, adjoint à la coordination des soins

2015-2017 : CSS, chargé des organisations de travail, Gestion du temps travail (GTT) - DRH

2012-2015 : CSS, coordonnateur du pôle MEDSEC

2008-2012 : Cadre de santé, service des urgences puis service de réanimation

FORMATIONS :

2008 : Diplôme de cadre de santé - IFCS CHU Amiens (80)

2008 : M1 Savoir Sciences Sanitaire et Sociales - Université d'Amiens

2008 : DU éthique et management - Université d'Aix Marseille

2001 : Diplôme d'Etat infirmier - IFSI de Laon (02)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre AFDS

Volontaire EHESP Conseil

Conseiller départemental

**Christine
SAUGIS**
48 ans



christine.saugis@eve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter : @ChristineSaugis

STAGES EN GESTION ET EN INSTITUT :

CH Boulogne-sur-Mer (4 semaines)

CHU Amiens, Coordination des instituts de formation (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

Centre Hospitalier de Cambrai :

2013-2019 : Cadre de santé formateur, coordinatrice de promotion - Simulation en santé, projet service sanitaire. IFSI

2005-2013 : Cadre de santé sur le plateau des Consultations externes, Explorations fonctionnelles, Réadaptation cardiaque, Chirurgie ambulatoire - Restructuration des unités, optimisation du parcours patient, membre du comité de pilotage de la démarche qualité et de la gestion des risques, coordinatrice de la formation AFGSU

2002-2004 : Faisant Fonction Cadre de santé en Soins de Suite et Réadaptation (20 lits) et Unité de Soins Longue Durée (100 lits)

FORMATIONS :

2014 : Master 2 « Management des Entreprises du Secteur de la Santé » - IAE de Lille

2007 : Diplôme de formateur AFGSU - CESU du CHRU de Lille

2005 : Diplôme de cadre de santé - IFCS du CHRU de Lille

1992 : Diplôme d'Etat infirmier - IFSI du Centre Hospitalier de Cambrai

IMPLICATIONS EHPSP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : Participation à la mise en place d'un circuit Covid-19 dans le cadre du stage

**Christelle
SAVALLE**
42 ans



christelle.savalle@eve.ehesp.fr
LinkedIn

STAGES EN GESTION :

CH de Perpignan (4 semaines)

CHU de Montpellier (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

Centre Hospitalier Intercommunal Castelsarrasin Moissac (Tarn et Garonne) :

2017-2019 : Cadre coordonnatrice de la gestion des risques associés aux soins - Mise en œuvre de la démarche qualité, sécurité des soins et gestion des risques (accompagnement de la certification V2014 - patient traceur inter établissement - CAQES médicament et HAD)

2011-2017 : Cadre de santé dans un service de médecine polyvalente - EPP sur la sécurisation du circuit de la prise en charge médicamenteuse, prévention de la dépendance iatrogène

2009-2011 : FF Cadre de santé - service SSR - EMSP puis HAD - SSIAD

2006-2009 : IDE service de chirurgie, membre de pôle et CSTH

2003-2006 : IDE Groupe Hospitalier du Havre (76)

1999-2003 : IDE Centre Hospitalier d'Equemauville (14)

FORMATIONS :

2015-2017 : Mastère spécialisé en gestion des risques industriels, technologiques et environnementaux - ICSI de Toulouse

2011 : Diplôme Cadre de santé - IFCS de Toulouse (31)

1998 : Diplôme d'Etat infirmier - IFSI de Lisieux (14)

IMPLICATIONS EHPSP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : Appui à la direction des soins du Centre Hospitalier Intercommunal Castelsarrasin Moissac (4 semaines)

Tadéa STEPHENSON-SIGUIER

49 ans



tadea.stephensonsiguier@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN INSTITUT ET EN GESTION :

IFPS de Saint-Brieuc (4 semaines)

CH de Saint-Lô (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

CH de Cayenne :

2017-2019 : Cadre supérieur de Santé, Cadre du pôle médico-technique – Référent paramédical Dossier Patient Informatisé, pilote dans la préparation de la certification V2014 sur les processus Management et prise en charge médicamenteuse du patient et Management de la prise en charge du patient en Imagerie interventionnelle

2012-2017 : Cadre de Santé, Pool de nuit, Stérilisation, Pharmacie - Gestion des locaux et équipements, management des équipes paramédicales, réorganisation des postes de travail, gestion de projets

2000-2011 : Technicien de laboratoire, référent unité Bactériologie/Virologie/Hygiène

FORMATIONS :

2014 : DIU de Stérilisation Hospitalière – Université de Grenoble

2012 : Diplôme de Cadre de santé – IFCS de Clermont-Ferrand

1998 : CU Génétique moléculaire médicale – Université de Rennes

1997 : BTS Analyses biologiques – Ecole supérieure de biologie et de biochimie

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : Réorganisation du fonctionnement du bloc opératoire au CH de Cayenne (3 semaines)

2014-2017 : Membre de la CSOS (Commission spécialisée de l'organisation des soins) de la CRSA (Conférence régionale de la santé et de l'autonomie)

Blandine TOITOT

54 ans



blandine.toitot@eleve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter

STAGES EN GESTION :

CH de Castres (4 semaines)

CHS Charles Perrrens, Bordeaux (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2015-2019 : Coordonnateur CSS IFSI, CHU Toulouse – 265 étudiants par promotion, management de 14 cadres de santé, copil démarche de certification de l'IFSI NF ISO 9001, formalisation de parcours individuels de professionnalisation, développement des partenariats IFSI/DSI

2009-2015 : Formateur en responsabilité des enseignements en gestion des risques, qualité des soins, organisation du travail et inter professionnalité, élaboration de la cartographie des risques du secteur de naissance du CHU

1995-2009 : Cadre de santé unités de soins en secteurs nuits multisites – 130 ETP, chirurgie et médecine infectieuse, restructuration et regroupement d'unités au sein du pôle avec transformation de lits d'hospitalisation traditionnelle en ambulatoire, membre du groupe de travail sur la sécurisation du circuit du médicament et gestion du dossier patient

FORMATIONS :

2014 : Master 2 Santé Publique option « Evaluation en Santé » – Université d'Auvergne (63) / EHESP (35)

1995 : Formation cadre de santé – IFCS Tours (37)

1995 : Licence en Sciences de l'Education, – Université d'Aix-Marseille (13)

1984-1987 : Formation IFSI – Soissons (02)

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Participation cellule de crise Covid

Membre Association Française des Directeurs des Soins

**Saliha
TOUZZALI**
49 ans



saliha.touzzali@eve.ehesp.fr
LinkedIn

STAGES EN GESTION :

CHU de Montpellier (4 semaines)

CHI de Créteil, GHT Hôpitaux Confluence (6 semaines)

EXPÉRIENCE :

GHI Le Raincy - Montfermeil

2018-2019 : CSS en missions transversales direction des soins et direction qualité - Coordination de la gestion des réclamations, sécurisation de la prise en charge médicamenteuse, déploiement de la biologie connectée, mise en place d'audits

2012-2018 : CSS de pôle Spécialités médicales - Coordination d'une équipe d'encadrement de 8 cadres, participation à la restructuration des activités du pôle, préparation de la V 2014

2006-2012 : Chargée de mission à la direction des soins - Déploiement de la prescription médicamenteuse informatisée, informatisation du dossier patient-volet soins, recrutement de paramédicaux, gestion des stages

2002-2006 : Cadre de santé, Fédération de cardiologie

2000-2001 : Faisant fonction de cadre de santé, Service de gynécologie

1994-2000 : Infirmière, Soins intensifs de cardiologie et unité de réanimation

FORMATIONS :

2011 : Master 2 « Management des établissements de santé, services et organisations de santé » - Université Paris Est Marne La Vallée

2002 : Licence sciences sanitaires et sociales - Université Paris 13

2002 : Diplôme cadre de santé - IFCS Sainte-Anne, Paris

1994 : Diplôme d'Etat d'infirmière - IFSI Montfermeil

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : Renfort à la DS, GHI Le Raincy-Montfermeil (3 semaines)

**Stéphanie
TRAVAILLARD**
45 ans



stephanie.travaillard@eve.ehesp.fr
LinkedIn
Twitter : @STravaillard

STAGES EN GESTION :

GH La Rochelle Ré Aunis (4 semaines)

CHU de Poitiers (6 semaines)

EXPÉRIENCE :

2015-2019 : Cadre de Santé, Service de radiologie Adultes, Hôpital Trousseau, CHRU de Tours - Management de 77 agents, réorganisation du temps de travail avec mise en place des 10h au scanner, réorganisation des activités de bionettoyage (équipe de jour et de nuit), membre du comité qualité du pôle Imagerie, membre suppléant de la CSIRMT

2012-2015 : Cadre de Santé, Service de radiologie pédiatrique, Hôpital Clocheville, CHRU de Tours - Management de 27 agents, réorganisation de l'activité des manipulateurs de jour et de nuit, gestion de la radioprotection travailleur et patient, gestion des équipements lourds en GIE, Coordonnateur Qualité Gestion des risques du pôle imagerie, auditeur clinique

FORMATIONS :

2017 : Master 2 Management - Sainte Anne Formation, Paris 14ème

2015 : DU Démarche Qualité Gestion des risques - Université François Rabelais, Tours

2012 : Diplôme cadre de santé - IFCS Sainte Anne, Paris 14ème

1997 : DE Manipulatrice en électroradiologie médicale - IFMEM de Tours

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Chargée de mission Covid-19 : Participation à la réorganisation de la réanimation neurochirurgicale en réanimation Covid+, CHRU de Tours (4 jours)

Anne
TRAVERS
47 ans



anne.travers@eleve.ehesp.fr

STAGES EN GESTION :

CHD La Roche-sur-Yon (4 semaines)

CH La Rochelle et Rochefort-sur-Mer (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2013-2019 : Cadre supérieur de santé, détachée à la direction de soins, CH Saint-Jean d'Angély (17) - Restructurations des secteurs de chirurgie et médecines, participation à la visite de certification, référente DPI

2012-2013 : Cadre de pôle : chirurgie, bloc opératoire, anesthésie, consultations externes, Gestion pool de remplacement, CH Saint-Jean d'Angély

2008-2012 : Cadre de santé missions transversales : gestion pool de suppléance, équipe de nuit, brancardiers, missions qualité gestion des risques, en charge des recrutements IDE/AS, CH Saint-Jean d'Angély

2005-2008 : Cadre de santé en chirurgie polyvalente, consultations externes, gestion du pool de remplacement, CH Saint-Jean d'Angély

2000-2005 : Infirmière puis cadre formateur, IFSI Corrèze

1995-2000 : Infirmière services de médecine polyvalente, oncologie

FORMATIONS :

2003 : Diplôme cadre de santé - IFCS Clermont-Ferrand

1995 : Diplôme d'Etat infirmier - IFSI d'Ussel

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Déléguée d'affectation EDS

Christelle
VIAN
46 ans



christelle.vian@eleve.ehesp.fr
linkedin

STAGES EN INSTITUT ET EN GESTION :

IFSI-IFAS de Libourne (4 semaines)

CHU de Limoges (6 semaines)

EXPÉRIENCES :

2018-2019 : Cadre Supérieur de Santé (CSS) en charge de la coordination générale des soins, Centre Hospitalier Inter Communal Ribérac Dronne Double, Dordogne

2016-2018 : CSS en charge du pôle sanitaire, CHICRDD

2013-2015 : CSS Hôpital de proximité à Saint-Aulaye, Dordogne

2005-2013 : Cadre de Santé Unité de Soins de Longue Durée, Centre Hospitalier de la Haute-Marne

1996-2004 : Infirmière en service de psychogériatrie puis en service de Soins de Suite et de Réadaptation, Centre Hospitalier de la Haute-Marne

FORMATIONS :

2017 : Diplôme Universitaire Ethique médicale - Université de Bordeaux

2005 : Diplôme de Cadre de Santé - IFCS Croix-Rouge Française de Bois-Larris, Lamorlaye

1996 : Diplôme d'Etat infirmier, IFSI de Saint-Dizier

IMPLICATIONS EHESP ET AUTRES :

Membre de l'AFDS



Livret élaboré par les six délégués de promotion
Crédits photos : Famille Aigle, Direction de la communication de l'EHESP, Christophe Boulze