ATTACHE D'ADMINISTRATION HOSPITALIERE

Promotion 2020 - Chloé Bertolus

Avec le soutien de :

Chloé BERTOLUS – Marraine de la promotion 2020

A l'heure où j'écris ces mots, l'épidémie de COVID19 bat son plein, toutes les professions en rapport avec la santé sont sur le pont, du brancardier au chef de service, du garçon de salle à la « surveillante » (pardonnez ces termes désuets sans doute, mais chers à mon cœur pour les figures de ma jeunesse qu'ils appellent à mon souvenir), de celui qui est resté à l'hôpital parce qu'il « y croyait », à celui qui en est parti parce qu'il n'y « croyait pas », de tous ceux qui se battent pour les personnes âgées, principales victimes de cette épidémie, à ceux qui, jour après jour, ferment les yeux de ceux qu'ils n'ont pu sauver…

A côté de ceux qui exercent ainsi leur ministère, se mettant littéralement et étymologiquement au service de leurs malades, se tient, toujours aussi étymologiquement, l'administration. C'est dans cette crise que se révèlent les personnalités : l'intelligence, la vivacité, la capacité à débloquer des situations, à mettre de l'huile dans les rouages, à faire tourner des machines parfois un peu encrassées par des années de doux ronronnement, le dévouement à la cause commune, l'empathie... toutes ces qualités se découvrent dans ceux qui sont en deuxième ligne, et dont les compétences, en ces jours sombres, sont sollicitées comme jamais.

Alors, bien sûr, et heureusement, de telles crises ne sont pas le quotidien – mais comme toute entreprise humaine, plus peut-être que toute entreprise humaine, car l'enjeu en est si chargé émotionnellement, les établissements de santé et de soins sont chaque jour le lieu de multiples petites crises. Et les qualités énumérées plus haut sont celles qui peuvent chaque jour changer la vie des gens – non seulement des malades, des patients, de pensionnaires de maisons de retraites (je n'ai, vous l'aurez compris, aucun plaisir à utiliser les acronymes en vogue), des personnes handicapées, mais aussi de ceux qui exercent auprès d'eux leur ministère.

En tant que chirurgien, je n'ai pas voix au chapitre lorsqu'il s'agit de choisir qui va exercer quelle fonction administrative – en revanche je sais très vite sur qui je peux compter, quel service va m'être rendu rapidement et efficacement, quel interlocuteur sera toujours attentif et loyal. Et, croyez-moi, cela n'a pas de prix.

Alors, en plus d'une solide formation dispensée par votre école, je souhaite chaleureusement à chacun d'entre vous, élèves de cette promotion 2020, de rencontrer le métier dans lequel vous pourrez exprimer toutes vos qualités au service des plus fragiles.

Les témoignages

Chantal de Singly

Marraine de la promotion des attachés d'administration hospitalière 2019

En ce printemps 2020 de mobilisation intense et de fierté immense pour l'hôpital public face à cette crise sanitaire aigüe, nous saluons l'engagement et le professionnalisme des soignants. En appui d'eux, peu visibles, mais tellement efficaces les cadres hospitaliers tiennent les organisations.

Les attachés d'administration hospitalière sont sur tous les fronts, l'ouverture de nouvelles unités, le recrutement de personnels, les approvisionnements, le suivi des parcours des patients, les interfaces entre les établissements, le logement des personnels en renfort etc…. Sans les attachés, jamais l'hôpital n'aurait pu si rapidement déployer une offre de soins aussi impressionnante.

Une nouvelle promotion d'attachés d'administration hospitalière se prépare à l'EHESP. Elle apprend dans cette grande école de santé publique dans des conditions difficiles, avec des stages bousculés par le Covid 19, et une scolarité fortement numérique, comment travailler en situation de crise, comment garder du lien, et comment se préparer encore mieux pour demain. Une nouvelle génération dont les hôpitaux auront besoin et sur laquelle ils pourront compter.

Les témoignages

Laurent Chambaud

Directeur de l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique

L'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP) concilie enseignement supérieur, recherche et formation professionnelle de haut niveau et propose des conditions de formation uniques ponctuées d'apports théoriques, de travaux de groupes, et des périodes de stage en milieu professionnel.

Les formations préparant aux différents métiers de la santé publique favorisent les échanges entre les élèves des différentes filières. Autour de séminaires communs, notamment avec les futurs directeurs mais également avec les différents acteurs internes et externes du monde hospitalier, les élèves attachés d'administration hospitalière ont été préparés à un travail collaboratif.

Depuis plusieurs années, l'EHESP accompagne les élèves attachés durant leur formation initiale de 12 mois, afin de les préparer à occuper à des fonctions plurielles au sein des équipes pluriprofessionnelles responsables des structures de santé de demain.

Nous savons que nos institutions ne seront plus les mêmes dans dix ou vingt ans. C'est pourquoi, ces futurs cadres, que vous allez engager, nous les préparons afin qu'ils acquièrent des savoirs, des savoir-faire et des savoir-être leur permettant d'adapter leurs modes d'action dans un monde en constante évolution.

Formés sur le positionnement et sur les compétences attendues des cadres de la fonction publique hospitalière, grâce à leurs qualités et à leurs expériences diversifiées, les élèves attachés de la promotion 2020 composent un riche collectif, dynamique et motivé par les enjeux liés à leurs futures fonctions.

La démarche d'affectation est une étape cruciale de leur avenir professionnel, Je vous invite à leur faire confiance et compte sur votre soutien pour leur permettre de relever tous les défis qui attendent notre système de santé !

Les témoignages

Christine d'Autume,

Inspectrice générale des affaires sociales, Présidente du jury du concours AAH promotion 2020

La nouvelle promotion d'élèves attachés d'administration hospitalière débute sa scolarité à l'EHESP dans des circonstances tout à fait exceptionnelles. Face à une menace sanitaire d'une particulière gravité, pour reprendre les termes du code de la santé publique, les hôpitaux et plus largement le système de santé dans son ensemble y compris le secteur médico-social, vivent une épreuve inédite dans leur combat contre une pandémie et un virus dont on ne sait encore que peu de choses.

Comme toujours dans ces circonstances, la mobilisation des hôpitaux et des établissements médico-sociaux se révèle exemplaire. Vous le savez, l'engagement des soignants, leur courage, sont acclamés et salués chaque jour par tous les Français. La communauté hospitalière fait bloc autour d'un unique objectif, accueillir et prodiguer les soins nécessaires à tous les patients qui doivent être hospitalisés, en particulier pour des soins critiques. Tenir dans la durée malgré les tensions majeures qui s'exercent sur les équipes comme sur les équipements et produits indispensables. La mobilisation pour préserver la santé des résidents dans le secteur médico-social n'est pas moindre.

Pour être graves, ces circonstances n'en sont pas moins un puissant ferment de mobilisation pour tous les hommes et les femmes qui œuvrent chaque jour au service public hospitalier et dans les établissements médico-sociaux. Pour chacun d'entre vous qui avez fait le choix de rejoindre ces communautés professionnelles, nul doute qu'elles stimulent et confortent votre volonté de vous engager dans cette année de formation à l'EHESP.

Au-delà des bouleversements qu'elle provoque, cette crise met en pleine lumière la mission première de l'hôpital et des établissements médico-sociaux : accueillir, prendre soin, soigner et sauver, sans discrimination aucune et sans interruption. Tous les savoirs que vous allez acquérir, toutes les compétences que vous allez développer n'ont d'autre finalité que de vous permettre de servir au mieux cette mission. Il est indispensable bien sûr, pour exercer le métier d'attaché d'administration hospitalière, que vous développiez des compétences dans une pluralité de domaines, finances, gestion des ressources humaines, achats, logistique, qualité et sécurité des soins, droits des patients et affaires juridiques, contribution à l'analyse stratégique sans oublier la gestion de crise, pour citer les principales. C'est cette diversité même qui fait toute la richesse et l'intérêt de vos futures fonctions. Ne perdez pas de vue cependant que l'expertise que vous allez acquérir n'est pas une fin en soi mais un moyen de contribuer à mieux accueillir, soigner et sauver. Un moyen de faciliter le dialogue avec les soignants, les professionnels, les partenaires et les tutelles des établissements, de partager des objectifs et de renforcer l'inscription des établissements dans leur territoire.

La variété des parcours qui sont les vôtres font toute la richesse de votre promotion. C'est un atout pour aborder cette scolarité dans un esprit de curiosité et d'ouverture réciproque. C'est aussi un atout pour les établissements qui ont besoin de compétences diversifiées pour leurs postes d'attachés.

La formation dont vous allez bénéficier va vous permettre tout à la fois de consolider vos connaissances dans les domaines clés de l'administration hospitalière et de développer vos compétences professionnelles grâce aux stages en établissement. Cette expérience vous conduira à rejoindre un poste correspondant à vos compétences et tenant compte de vos appétences. Je vous souhaite de tirer le meilleur parti de cette année précieuse et si particulière pour vous épanouir pleinement dans votre futur poste.

Pour conclure, je forme le vœu que vous ayez à cœur de transmettre le flambeau de votre motivation auprès des étudiants qui souhaitent rejoindre l'administration publique : soyez fiers d'être attaché d'administration hospitalière et faites partager votre fierté. L'hôpital a besoin de vous, tout comme les établissements médico-sociaux.

Les témoignages

Camille Giambruno
Pour l'Association Nationale des Attaché d'Administration Hospitalière,

Après plusieurs mois de formation à l'EHESP, il est temps pour les futurs Attachés d'Administration Hospitalière de rejoindre leur premier poste. Ils pourront ainsi mettre en pratique les connaissances acquises grâce à la formation dispensée par l'école et offrir un regard neuf sur nos organisations.

Forts de leurs expériences, des stages et de la période de spécialisation, ces professionnels sont prêts à déployer leurs compétences au sein de nos établissements, en étant force de propositions.

L'organisation de la formation, alternant cours théoriques, ateliers pratiques et stage au sein d'établissements, permet de construire la représentation d'un poste d'Attaché d'Administration Hospitalière, les attendus et les prépare à la pluralité des métiers qui leur sont offertes. Ils sont régulièrement évalués sur la connaissance du métier mais aussi dans leur savoir-être professionnel.

Recruter un Attaché d'Administration Hospitalière à la sortie de l'école est un gage de confiance et de reconnaissance envers ces professionnels engagés pour le système de santé.

Aujourd'hui plus jamais, le secteur de la santé, qu'il s'agisse des établissements sociaux, médico-sociaux ou sanitaires, a besoin de personnel qualifié, volontaire et doté de grande capacité d'adaptation. Les futurs Attachés d'Administration Hospitalière devront relever de nouveaux défis et sauront faire face avec détermination aux exigences, toutes aussi passionnantes, des missions qui leur seront confiées.

Les témoignages

Lydia Lacour

Responsable de la formation des attachés d'administration hospitalière - EHESP

En s'engageant dans la formation d'attachés d'administration hospitalière, les élèves de la promotion 2020 ont choisi de relever les défis professionnels de la santé publique avec enthousiasme et détermination. La promotion Chloé Bertolus est porteuse de valeurs fortes du service public dans une période où leurs qualités sont attendues et recherchées au sein des équipes.

Les compétences des attachés sont plurielles : capacités à s'adapter aux changements et à les accompagner, qualités managériales et relationnelles, compétences en résolution de situations et conduite de projets, expertises métiers et domaines d'activités variés, soutien et conseil aux équipes… Ces compétences sont travaillées et consolidées lors de la formation initiale de douze mois à l'Ecole des hautes études en santé publique, grâce au compagnonnage sur le terrain, aux mises en situation et aux sessions communes organisées entre les différents corps de direction. Les élèves attachés se préparent de manière dynamique à exercer au sein des établissements de santé, dans les secteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux, des métiers d'experts ou des fonctions transversales.

Vous pouvez leur faire confiance pour assurer et porter des responsabilités d'équipes, de structures ou de projets, s'appuyant sur leurs profils variés et leurs parcours universitaires solides. Sensibilisés aux enjeux territoriaux, les projets professionnels des élèves attachés (collectifs ou individuels) se précisent lors de leur parcours de formation, avec les missions confiées et les situations rencontrées. La prise de poste et l'affectation au sein d'un établissement de santé sont des passages essentiels dans leur cheminement et leur positionnement professionnel.

Les élèves attachés de la promotion Chloé Bertolus s'engagent auprès de vous et au service de tous, ce sont vos meilleurs et plus précieux atouts pour l'avenir.

Les témoignages

Sylvie MOULLET

Attachée d'administration, ancienne élève de l'EHESP

A la suite d'une reconversion professionnelle, je suis entrée dans la fonction publique hospitalière comme adjointe des cadres contractuelle puis AAH contractuelle. Après une année de préparation, J'ai réussi le concours d'AAH et intégré l'école en 2018. Ce choix a été également un choix familial car a nécessité une organisation et un investissement important pour toute ma famille restant dans le Sud

Même en tant qu'interne, la formation à l'EHESP est vraiment incontournable et m'a beaucoup apportée.

Tout d'abord parce que les enseignements nous permettent d'aborder plusieurs domaines (finance, achat, RH, Affaires générales…) : ainsi nous avons une vision élargie des enjeux des établissements et des services supports avec lesquels nous interagissons au quotidien mais également parce qu'elle nous permet d'avoir une perspective d'évolution de carrières au sein de services diversifiés. Nos enseignants sont des personnes issues du terrain donc nourrissant leur cours avec des situations concrètes issus de leur expérience. Cela nous permet ainsi de nous projeter, d'avoir une réflexion collective et une méthodologie sur les problématiques que nous serons susceptibles de rencontrer. Il nous est également enseigné une démarche projet indispensable dans nos futures missions.

L'école est également un lieu de rencontre et de « brassage » formidable avec d'autres corps : les DH, D3S, inspecteur ARS, directeur des soins, ingénieur de santé publique… . J'ai particulièrement apprécié les travaux de groupe sur des sujets de santé publique. Cela nous permet d'apprendre à travailler en concertation, en coordination en fonction des atouts et spécificités de chacun. Il me semble que c'est primordial dans notre préparation. Les sessions inter-école ont également leur place dans cette formation. Je suis allée à l'ENSOOP à Aix en Provence, école des officiers pompiers : Pendant une semaine, nous avons été sensibilisés sur les préventions dans les structures de santé : attitudes en cas de feu, évacuation … Nous avons également fait des jeux de rôle sur des situations de crise sanitaire ou d'accidents pouvant impactés les différents corps de la Fonction publique (préfecture, ARS, Mairie…). C'était vraiment enrichissant.

De plus, les stages sont également essentiels dans notre formation. Je tiens d'ailleurs à remercier les structures qui accueillent des élèves et nos maitres de stage. Ils sont un atout précieux pour nous aider dans notre apprentissage. Cette immersion dans un service nous permet de découvrir des pratiques, des techniques, des modes de management sur lesquels nous pouvons avons un regard constructif en tant que futur manager et responsable de service.

Enfin, l'école est un lieu où nous créons un réseau de futurs collègues. A travers les réseaux sociaux, notre promotion a conservé ses liens. Dès lors, si nous avons des questions, des interrogations, chacun peut apporter son aide à l'un d'entre nous. Nous ne sommes pas isolés et pouvons ainsi bénéficier des pratiques/ expériences de l'autre au sein de structures de tailles différentes. Dès lors, notre formation peut être un vrai atout pour nos futurs recruteurs.

Interview

Alexandra GARCIA

Responsable coopérations territoriales et médicales

ancienne élève de l'EHESP

Quelles sont vos missions principales en tant qu'AAH ?

Je suis responsable des coopérations territoriales et médicales au CHU de Montpellier. Parmi les 5 premiers CHU français, l'établissement développe son offre de santé autour de 12 pôles hospitalo-universitaires et emploie près de 2 000 personnels médicaux pour un budget de l'ordre d'1 milliard d'euros.

Parmi les 3 AAH de la Direction des Affaires Médicales Stratégie et Coopération (DAMSCO), je suis la référente de la stratégie médicale de territoire au sein du GHT. A ce titre, j'agis en appui du Directeur adjoint des Affaires médicales et des coopérations, sur l'animation, la coordination, la construction et le bon fonctionnement de la stratégie médicale de territoire. Du côté de la Directrice de la DAMSCO, j'ai un rôle d'appui managérial de l'ensemble des intervenants et des relations avec les établissements membres du GHT. J'assure la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de la qualité des actions de coopération.

Par ailleurs, je supervise la gestion des conventions et des coopérations, j'ai la responsabilité de la gestion des temps médicaux partagés et du suivi du dispositif des assistants à temps partagé.

En quoi votre formation à l'EHESP, qu'il s'agisse tant des apports théoriques que les stages pratiques, vous a-t-elle préparée à votre prise de poste ?

L'entrée en formation est un moment qui consacre les efforts fournis les années précédentes pour réussir le concours. J'ai abordé cette année de formation professionnelle avec la joie d'intégrer une Ecole prestigieuse et avec l'envie de mettre à profit les enseignements théoriques et pratiques qui me seraient délivrés pour préparer ma posture professionnelle.

L'année de formation valant stage, j'ai considéré le premier jour de formation comme étant celui de ma prise de poste avec pour questionnement permanent : Que m'apporte ce cours ou ce stage en tant qu'AAH ?

Investir l'année de filiarisation sous l'angle métier, c'est admettre être un cadre A dès la parution de l'arrêté de nomination. Mon approche a été de considérer les cours comme des réunions, les contrôles de connaissances sont devenus des occasions de rédiger des notes de propositions ou des audits, enfin j'ai abordé le stage comme une mission temporaire au sein d'un établissement de santé.

Avec ce plan d'action, j'ai personnalisé mon année de formation et cela m'a ouvert des horizons tels qu'une mission d'auditeur au ministère de l'intérieur dans le cadre de la mise en place du plan Ma santé 2022 et préparer un Master II. Ainsi, l'année de formation à l'EHESP qui a été dense s'est avérée être l'opportunité unique d'acquérir de l'expérience avant d'arriver sur le choix d'affectation, de mettre en avant plus aisément mes qualités au moment des entretiens de recrutement, probablement d'être retenue sur mon premier choix puis d'être plus rapidement opérationnelle sur mon poste.

Comment qualifieriez-vous votre poste ? Est-il transversal ? En quoi cela démontre l'adaptabilité et l'expertise d'un AAH ?

Le domaine des partenariats est en plein essor depuis la loi de modernisation du système de santé de 2016. L'obligation de coopération a donné corps au GHT qui est un OVNI juridique au sein duquel les établissements conservent leur l'autonomie et doivent conjuguer leurs actions pour atteindre des objectifs ambitieux tels que la mutualisation des fonctions supports et l'organisation territoriale de la santé. Afin de les atteindre, les établissements ont imaginé de nouveaux métiers, le mien notamment.

Le CHU de Montpellier est établissement support du GHT Est-Hérault Sud-Aveyron. Il se compose de 9 établissements partenaires répartis sur un territoire couvrant une superficie proche de 9 000 km2 pour un bassin de population d'environ 900 000 personnes.

Le poste de responsable des coopérations territoriales et médicales au CHU consiste à mettre en œuvre le projet médical partagé dans le but de proposer une offre publique de santé territoriale efficiente. C'est un poste qui fait appel à des compétences de coordination et de gestion de projets. Mon quotidien consiste à structurer et à organiser des partenariats médicaux entre le CHU, les établissements et structures périphériques. Cela s'obtient par un dialogue permanent en interne avec les référents médicaux et administratifs des pôles hospitalo-universitaires et en externe avec les établissements partenaires publics ou privés pour construire un champ propice aux partenariats. Les enjeux médico économiques des coopérations sont forts et le rôle de l'attaché doit être celui d'un facilitateur. C'est un domaine dans lequel le flux d'informations est important ce qui nécessite de s'actualiser en permanence. La connaissance et l'analyse des situations induisent de l'adaptabilité afin d'être force de proposition pour faire aboutir les projets.

La Promotion 2020

AGOSTA

Jean Charles

Externe

FORMATIONS

Master 2 Carrières publiques 2018
IEP d'Aix-en-Provence
Licence Droit Faculté de droit d'Aix-en-Provence 2016
Associate in Science The City University of New York 2012

EXPERIENCES

Stage AAH Direction des ressources humaines 2020
CH du Haut-Bugey
Adjoint des cadres hospitaliers 2019
Direction des affaires générales - CHI de Manosque
Assistant administratif DNA Avocats 2014-2015
Stagiaire Direction du développement économique 2011-2012
The Ali Forney Center New York

ENGAGEMENT

Secrétaire de l'Association des EAAH et Délégué de promotion

BELOT

Marion

Externe

FORMATIONS

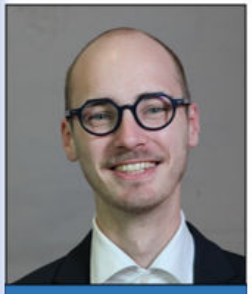
Master Management des établissements de santé 2016-2018
IAE Gustave Eiffel (94)
Licence pro. Management des établissements SSMS 2015-2016
CNAM (75)
BTS diététique, Lycée François Rabelais (75) 2012-2014

EXPERIENCES

Coordinatrice de la certification des comptes 2015-2019
GH Paul Guiraud (94)
Diététicienne-Nutritionniste 2015
Hôpital Sainte-Périne, AP-HP (75)

ENGAGEMENT

Bénévole en Communication et Infographie 2014-2020
Collectif Téléthon Bondy 93



BIENAISE

Paul

Externe

FORMATIONS

Master 2 droit de la santé et de la protection sociale 2018
Maîtrise droit public 2017
Licence droit 2016

EXPERIENCES

Stage AAH - Direction des affaires médicales 2019
CH de Verdun
Alternance service RH 2018
Clinique St Jean Languedoc
Stage département de santé publique 2017
ARS Nouvelle Aquitaine
Stage service relation avec les usagers 2016
CHU de Limoges

ENGAGEMENT

Président de l'association des élèves AAH / Membre du B2E

BOIREAU

Léa

Externe

FORMATIONS

Master 2 Droit de la santé et Protection sociale 2018
UT1 Capitole
Mémoire "Lutte contre la fraude aux prestations sociales par CPAM"
Master 1 Droit de la santé 2017
Université de Bordeaux
Licence en droit 2016
Université de Bordeaux

EXPERIENCES

Stage AAH, Direction des ressources humaines 2019
CH Samuel Pozzi, Bergerac
Stage juriste, Direction Régulation du système de soin 2018
CPAM Haute-Garonne, (5 mois)
Stage d'observation, 2017
Directions Offre de soin et Démocratie sanitaire,
ARS Nouvelle-Aquitaine,

La Promotion 2020

BOUCHET

Amélie

Interne

FORMATIONS

Master 2 Management des Entreprises Santé et Social 2006
IAE Limoges,

EXPERIENCES

Stage AAH - Finances, Services Eco et Logistiques 2020
CH Guéret

Responsable Administrative 2 ans
EHPAD Royère de Vassivière, 2 ans : 85 lits, 60 agents

Responsable Ressources humaines / Formation 5 ans
Carrières, paye, suivi titre 1 - 280 agents
CH Bourganeuf

Responsable Finances/Dossiers transversaux 7 ans
8 budgets, SIH, CPOM
CH Bourganeuf

Chargée de mission, CPOM, budget des ES 2 ans
DDASS de Guéret

BOULOGNE

Anne

Externe

FORMATIONS

Master II en Droit de la Santé

EXPERIENCES

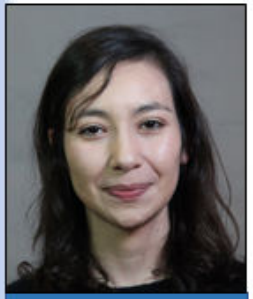
Juriste - Commission de Conciliation et d'Indemnisation des accidents médicaux d'Ile-de-France

Elève-stagiaire - Hôpitaux Confluence à la Direction Qualité, Gestion des Risques et Relations avec les Usagers
CHI de Créteil & CHI de Villeneuve-Saint-Georges

Chargée de mission
Fédération de l'Hospitalisation Privée d'Ile-de-France

ENGAGEMENT

Coordonnateur Pôle Missions EHESP Conseil



BOURGES

Barbara

Externe

FORMATIONS

Master 2 - Analyse et Management des établissements de santé EHESP 2017

Master 2 - Stratégie et Décision Publique et Politique 2016
ISMaPP

EXPERIENCES

Stage AAH GH du Havre 2020

Responsable formation 2017-2019
CH Guillaume Régnier

Chargée de mission GHT 9 mois
Elaboration filières, rédaction PMP
CH St-Denis, GHT Plaine-de-France

Chargée de mission Démocratie sanitaire 9 mois
Instances, préparation PRS 2018-2022
ARS Ile-de-France

BURY

Romuald

Interne

FORMATIONS

Préparation concours d'AAH, CNEH Paris 2019

Formation d'Adaptation à l'Emploi ACH, 2015
Université de Lorraine - Nancy

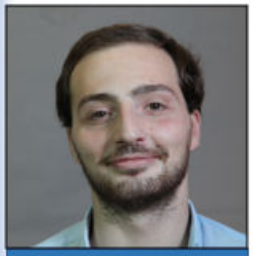
B.T.S. Comptabilité et gestion des organisations, 2007
Lycée Pasteur Mont-Roland,

EXPERIENCES

Stage AAH 2020
Direction des fonctions supports achat-logistique,
CHI Jura Sud

Resp. services économiques & financiers 2018
Élaboration du plan actions achat, contrôle de la cartographie des achats, Elaboration budgétaire,
Assure la veille juridique
CHI du Pays du Revermont.

La Promotion 2020



CHAGOT

Loïc

Externe

FORMATIONS

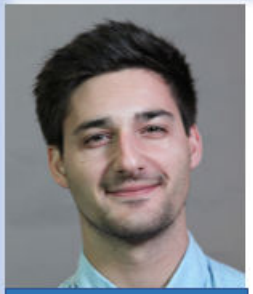
Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière 2020
Master 2 Droit Public 2018
Université Champollion Albi

EXPERIENCES

Stage AAH 2020
Centre Hospitalier d'Albi
Stage de Master 2 service urbanisme 2018
Commune d'Aussillon
Service Civique 2017
Direction Protection Judiciaire et Jeunesse du Tarn

ENGAGEMENT

Délégué de promotion 2020
Délégué d'affectation des stages promotion AAH



CHAPOULIE

Clément

Externe

FORMATIONS

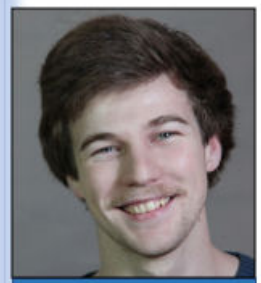
M2 Droit et Gouvernance du secteur sanitaire et social,
IPAG Rennes
M2 Management des Etablissements de la santé et du social
CPAG, Sciences Po Toulouse
Licence de Gestion
DUT Gestion Comptable et financière

EXPERIENCES

4 stages au CH de Brive
1 stage à l'ARS DD87 de la Haute Vienne
1 stage en start-up chez Qare (6 mois)

ENGAGEMENT

Tuteur au sein de la "prépa facebook"
Chargé de communication association des AAH promo 2020



COLAS

Alexandre

Externe

FORMATIONS

Master 2 Droit politiques de l'Union européenne 2018
Université de Strasbourg
Licence de Droit 2016
Université Paris Saclay

EXPERIENCES

Stage AAH - Direction des Ressources humaines 2020
CH gériatrique du Mont d'Or
Missions : Travail sur la restructuration de la blanchisserie interne lors d'un projet d'agrandissement et d'augmentation de la production.

ENGAGEMENT

Secrétaire générale adjoint de l'association des élèves AAH et du Bureau des étudiants et des élèves de l'EHESP.

DENEUVILLE CONSTANT

Béatrice

Interne

FORMATIONS

Cycle préparatoire aux concours EHESP 2019
Formation certifiante contrôle de gestion sociale 2015
CNEH
Maitrise d'administration économique et sociale 1998

EXPERIENCES

Stage AAH Direction des Ressources Humaines 2020
CHU Tours
ACH Responsable des affaires médicales, 2003-2018
de la formation continue et des emplois aidés
CH Vendôme
ACH Chargé des affaires juridiques 2002-2003
Hôpital Vaugirard APHP

ENGAGEMENT

Membre de l'EHESP Conseil

La Promotion 2020

DOSSOUS

Judy

Externe

FORMATIONS

Master II, Droit de la Santé 2017
Faculté Montesquieu, Bordeaux
Master I, Droit Public Général 2016
Faculté Montesquieu, Bordeaux
Licence de Droit, Parcours Droit Public 2015
UPJV, Amiens

EXPERIENCES

Stage AAH – Direction des Affaires Financières 2020
Hôpital Bicêtre - AP-HP
Stage, Haut Conseil de la santé publique 2017
Secrétariat général (6 mois)
Ministère des Solidarités et de la santé 2016-2017
Stage, Établissement Français du Sang,
service juridique, Bordeaux, (6 mois)

FRANZ

Christophe

Externe

FORMATIONS

Préparation au concours d'entrée à l'ENM 2015-2017
IEJ de Paris II,

Maîtrise en droit, justice et procès 2013-2014
DU Etudes et pratiques judiciaires
université Paris I

EXPERIENCES

Stage AAH – gestion de projet 2020
Direction générale et Direction des pôles projets
CHU de Rennes

Contrôleur des procédures au service CNI/passeports 2017-2019
Chargé de mission à la Préfecture de Police de Paris

DUBEUF

Alexandra

Interne

FORMATIONS

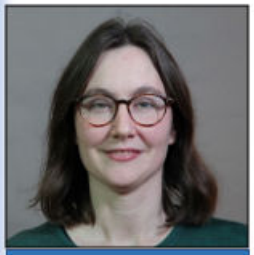
Master Economie Gestion des établissements de santé 2013
Rennes
Maitrise Droit Public – Lille 2012
DUT Gestion des entreprises et administrations 2010
St Etienne

EXPERIENCES

Stage service financiers HCL groupement Sud 2020
AAH Responsable administrative et budgétaire 2016-2019
travaux, biomédical, achat -CHU St Etienne
AAH Chargée de la coordination du territoire 2016
achat, logistique, qualité - CH Dieppe
AAH - Directeur adjoint, responsable RH, 2013-2016
CH Eu & EHPAD autonome du Tréport (76)

ENGAGEMENT

Déléguée d'affectation



FONDANECHE

Marion

Externe

FORMATIONS

Master management des établissements de santé 2017
IAE Gustave Eiffel
Licence gestion des entreprises, 2015
IAE Gustave Eiffel

EXPERIENCES

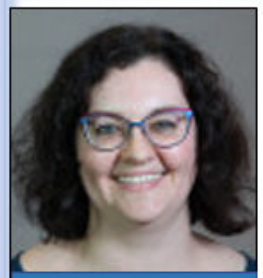
Stagiaire AAH, Direction des Affaires Générales, 2020
Hôpitaux de Saint-Maurice

Contrôleur de gestion RH, 2017-2019
Direction des Affaires Médicales, Hôpital Henri Mondor

Apprentie, Direction des Affaires Médicales, 2016-2017
Hôpital Henri Mondor

Apprentie, Direction des Affaires Médicales, 2015-2016
Hôpital Européen Georges Pompidou

La Promotion 2020



GLAY

Carole

Interne

FORMATIONS

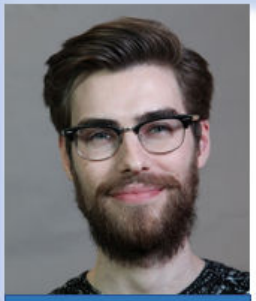
Concours d'attaché d'administration hospitalière 2019
Concours d'adjoint des cadres - externe 2011
BTS Comptabilité et gestion

EXPERIENCES

Responsable budgétaire et financier 2016-2019
CH de Saint-Dié (88)
Gestionnaire budgétaire et financier 2013-2016
EHPAD de Cornimont (88)
Gestionnaire budgétaire et financier 2009-2013
CH de Melun (77)

ENGAGEMENT

Déléguée d'affectation - promotion AAH 2020
Participation au groupe "partenariats - financements" promotion AAH 2020



GONZALEZ-FONT

Guillem

Externe

FORMATIONS

Master 2 AEPS, IPAG de Montpellier 2019
Master 2 Droit Public, Université de Perpignan (UPVD) 2018
Licence de Droit, UPVD 2016

EXPERIENCES

Stage AAH, Direction des ressources humaines 2020
Mise en œuvre de la loi de transformation de la fonction publique
Hôpitaux du Bassin de Thau
Stage, Direction des ressources humaines 2019
Amélioration GPEC, suivi de l'évaluation annuelle des agents
CH de Perpignan
Stage Audit RPS, rédaction de marchés publics 2018
Ehpad de Céret

ENGAGEMENT

Délégué de promotion suppléant

GUILBERT-CHARLOT

Olivia

Externe

FORMATIONS

DU Etude et pratiques judiciaires 2014
Université Panthéon-Sorbonne
Master 2 de Droit Public International et Européen 2013
Mémoire: La protection de l'environnement dans le contentieux de l'arbitrage international
Université Paris-Sud

EXPERIENCES

Stage AAH - Direction des achats, de la logistique et du patrimoine Centre de gérontologie Les Abondances, Boulogne Billancourt
élaboration du plan d'équipement, étude comparative bornes de satisfaction des usagers, remise en place du COPIL développement durable
Assistante de justice, chambre des mineurs 2016-2017
Cour d'appel de Paris

HAIAL

Sofia

Externe

FORMATIONS

CPI, EHESP, Rennes 2018
Master 2 Economie et gestion du secteur médico-social 2017
Université Paris-Dauphine,
DE Infirmier
IFSI Roger Prévot, Moisselles 2013

EXPERIENCES

Stagiaire AAH – Direction des affaires financières 2020
CASH, Nanterre
Stagiaire consultante 2017
Alium santé, Paris
Stagiaire auditrice Hôpital de la Pitié Salpêtrière, Paris 2017
Infirmière Agems, Île-de-France 2016 – 2017

ENGAGEMENT

Membre du pôle "Voyage", Association des EAAH
Bénévole, Association L'un est l'autre

La Promotion 2020

HANIQUE

Manon

Externe

FORMATIONS

Prépa concours, IPAG Rennes 2019
M1 et M2 Droit de la santé 2017-2018
Bordeaux
Licence de droit, Bordeaux 2016

EXPERIENCES

Stage AAH, immersion services, 2020
réorganisation secrétariat médical,
procédures RH
CH Clisson
Adjoint adm, Direction de la clientèle (4 mois) 2018
gestion réclamations et accès aux dossiers méd, organisation CDU
C.H.S. Cadillac,
Stage, Direction des usagers (2 mois) 2018
suivi procédures soins sans consentement
C.H.S. Charles Perrens

LE ROY-KERGADALLAN

Nadine

Externe

FORMATIONS

Préparation aux concours, 2018-2019
Institut de préparation à l'administration générale de Nantes,
Master 1 de Lettres modernes,
Université de Nantes 2009
Licence de sciences économiques 1993
Université de Nantes

EXPERIENCES

Stage AAH, Direction des ressources humaines 2020
CHU de Nantes,
Professeur de lettres modernes 2012 à 2018
Professeur d'économie et bibliothécaire 1993 à 1995
Lycée français de Doha

ENGAGEMENT

Bénévole dans un orphelinat en Inde, 2000 à 2006.

LE HUEROU

Marie

Externe

FORMATIONS

Classe Préparatoire intégrée, EHESP 2017
Master 1 Intervention Sociale - Université Rennes 2
Licence Sociologie - Université Rennes 2

EXPERIENCES

Stage Direction des Affaires Médicales et de la Recherche, Rédaction et suivi de conventions et avenants, recrutement de praticiens et stagiaires associés, réalisation de procédures de la réforme "Investir dans l'hôpital"
CHR Metz-Thionville

Stage DRJSCS Bretagne, Rennes
Stage pôle Solidarité Santé, Rennes, Suivi des responsables des services et rédaction du rapport d'activité du CLIC

ENGAGEMENT

Vice-Présidente Association des Elèves AAH

LEPAGE

Marlène

Interne

FORMATIONS

Master Management et gestion des établissements de santé 2010

EXPERIENCES

Stage AAH – Direction des affaires médicales 2020
CH Robert Debré – AP-HP
Responsable des achats publics de travaux, 2016 - 2019
maintenance, téléphonie et systèmes d'information
CHNO des Quinze-Vingts (75)

Responsable des achats publics de travaux, 2011 - 2016
de maintenance et du patrimoine
EPSM Camille CLAUDEL (16)

Assistante qualité - Suivi de la certification V2010 2011 (5 mois)
Clinique le Colombier (87)

La Promotion 2020

LORAND

Michelle

Externe

FORMATIONS

Classe Préparatoire Intégrée EHESP à Rennes 2018
Master droit public, 2015-2017
spé droit et administration du secteur sanitaire, social et médico-social,
Université Clermont d'Auvergne à Clermont-Ferrand.
Licence de droit 2012-2015
Université Bretagne Sud à Vannes.

EXPERIENCES

Stage AAH - Direction des ressources humaines et des affaires Médicales - CH de Redon- Carentoir 2020
Adjointe de direction 2019
gestion et animation des ressources humaines; gestion de projets.
EHPAD groupe Colisée 2019

ENGAGEMENT

Trésorière de l'association des élèves AAH.

MICHEL

Kévin

Interne

FORMATIONS

Préparation au concours AAH - CNEH Paris 2019
Maîtrise AES - Université de Rennes 1 2000

EXPERIENCES

Stage AAH - Direction des ressources humaines 2020
Procédure de recrutement, certification des comptes, projet social
CH Châteaubriant-Nozay-Pouancé.
ACH - gestionnaire dépenses 2005-2019
achats, suivi budgétaire, gestion des marchés publics, investissements, assurances et régie d'avance
Etablissement départemental d'éducation, de formation et de soins 35 - EDEFS 35.
Adjoint Administratif - gestionnaire paie 2002-2005
CH Guillaume Régnier.

ENGAGEMENT

Réfèrent ANAAH

MOREL

Morgan

Interne

FORMATIONS

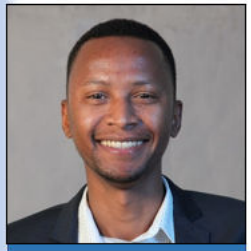
Master 2 Economie Sociale Management des organisations Sanitaires - Le Mans

EXPERIENCES

Stage AAH, Ressources humaines 2020
CH Centre Bretagne
Responsable Coordination Parcours Résidents-Relation 2019
et droits avec les usagers, F/F AAH
CH Bretagne Atlantique
Responsable de l'accueil, du standard 2011-2018
et des secrétariats EHPAD, ACH, CHBA.

ENGAGEMENT

Délégué d'Affectation



MOUSTOIFA ALI

Soifioun

Externe

FORMATIONS

Master 2 Management des Entreprises Santé Social 2017
Licence AES 2014

EXPERIENCES

Stage AAH – Direction des ressources humaines 2020
CH Toulon la Seyne
Chargé de mission qualité 2017
EHPAD
Adjoint de direction stagiaire 2016
CLINEA
Manager projet et chargé de mission qualité 2013-2015

La Promotion 2020

PICHOT

Émilie

Externe

FORMATIONS

Licence d'Administration publique 2019
IPAG Rennes
Master Ingénierie des Métiers de la Culture 2017
Université de Bourgogne 2015
Licence d'Histoire, Rennes 2

EXPERIENCES

Stage AAH, Direction des ressources humaines et des affaires médicales, CHHA 2020
Stage CPAM 56, 2019
Intervenante pédagogique, Complétude 2018
Service civique, Lycée Laplace 2018
Vacataire études surveillées, Ville de Rennes 2012-2013

ENGAGEMENT

Référente communication Association EAAH

PINEL-FEREOL

Gabrielle

Interne

FORMATIONS

Préparation concours AAH 2019
Concours ACH 2015
BTS Assistant de gestion PME-PMI 2000

EXPERIENCES

Stage AAH CH S. VEIL (95) : Déclinaison des fiches actions issues du projet social 2018-2022.
Responsable DAF : Préparation de l'EPRD, suivi budgétaire, certification des comptes, management d'équipe
Adjointe au responsable DAF : Suivi budgétaire, encadrement de proximité

ENGAGEMENT

Déléguée de promotion des EAAH 2020
Membre du bureau des élèves et des étudiants

RICHARD

Hélène

Externe

FORMATIONS

Classe Préparatoire intégrée - EHESP
Licence de Droit Général, Université d'Orléans.

EXPERIENCES

Stage AAH - Direction des Achats, logistiques, patrimoine 2020
Direction des Affaires médicales
CH d'Avranches-Granville
ASH - CH de Saint-Lô 2019
Stage ARS Normandie, suivi CPOM, conseil de surveillance 2019
Saint-Lô.
Stage Direction des affaires financières 2019
et systèmes d'information Centre de Santé Mentale Angevin
St Gemmes sur-Loire.

ENGAGEMENT

Délégué d'affectation de postes

SAID CAABI

Mohamed

3ème concours

FORMATIONS

DU sanitaire et social 2015
Master commerce international 2004
Maîtrise AES 2002
Licence AES 2001
DEUG AES 2000

EXPERIENCES

Depuis 2011 Gérant Fiduciam consulting, transactions de fonds de commerce, gestion de patrimoine, étude de marché, courtage immobilier.
Stagiaire EAAH à la DRH 2020
travail sur le "pool de renfort d'embauche"- étude d'attractivité CH de Salon de Provence.
Stagiaire à la direction du CH d'Aix en Pce 2016-2017
étude du projet d'agrandissement hospitalier dans le cadre du COPERMO, étude du CREF, étude de l'EPRD, préparation à la mise en place du télétravail.

La Promotion 2020

SANCHEZ

Clara

Externe

FORMATIONS

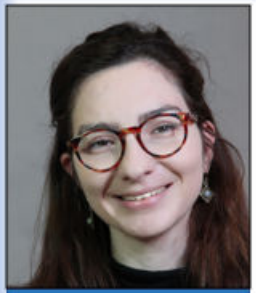
Master 2 Droit de la santé et de la protection sociale,
Université de Toulouse 1 Capitole
Master 1 Droit de l'entreprise,
Université de Laval à Québec

EXPERIENCES

Stage AAH, Ressources Humaines et Affaires Médicales,
Centre Hospitalier de Lavaur
Chargée de mission Autisme et Scolarisation, 2019
ARS Occitanie
Adjoint administratif, service Asile et Immigration, 2018
Préfecture de Vaucluse

ENGAGEMENT

Déléguée suppléante de la promotion AAH 2020



VALENCE

Gwenaëlle

Externe

FORMATIONS

Préparation concours administratifs sanitaires et sociaux 2019
IPAG de Nanterre

Master 2 Droit public approfondi 2018
Université Paris-II Panthéon-Assas

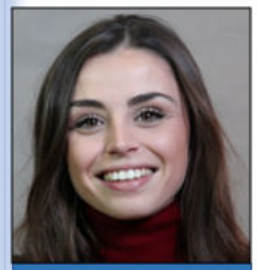
EXPERIENCES

Stage AAH Direction des affaires médicales 2020
Centre hospitalier des pays des Morlaix

Responsable du Secrétariat Général 2019
Mairie de Jouy-le-Moutier (95)

ENGAGEMENT

Déléguée d'affectation Nord-Est



SANSONETTI

Lucie

Externe

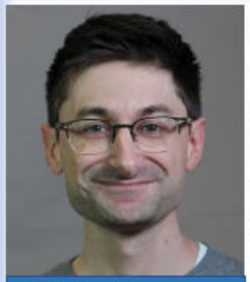
FORMATIONS

Master 2, "Carrières administratives" 2018
Université d'Aix-Marseille
Master 1, "Droit public général" 2017
Université Lyon III
Licence Droit-Science-Politique, 2013-2016
Université Lyon III

EXPERIENCES

Stage AAH, Direction des affaires financières 2020
Certification des comptes, fiabilisation de l'actif,
retraitement comptable - CH Guillaume Régnier

Stage Master 2, Direction des affaires médicales 2018
gestion paie, suivi RH, recrutements PH, gestion administrative
des internes (5 mois) - CH L'Hôpital-Nord-Ouest.



VEAUTE

David

Interne

FORMATIONS

Master 2 Droit et management de la santé, 2008
Université Toulouse 1 Capitole
Master 1 Administration Générale et Territoriale, 2007
Université Toulouse 1 Capitole
Licence de droit public, Université Toulouse 1 Capitole 2006

EXPERIENCES

Stage AAH Direction du personnel et des relations sociales 2020
CHI Elbeuf - Louviers - Val de Reuil,
AAH contractuel - service des affaires juridiques 2016-2019
et des relations avec les usagers, CH Eure-Seine,
ACH contractuel - service des affaires juridiques 2011-2016
et des relations avec les usagers, CH Eure-Seine,
ACH contractuel - service des affaires générales 2010-2011
et juridiques, CH Eure-Seine

ENGAGEMENT

Membre du bureau des élèves et des étudiants (B2E) de l'EHESP

Comment recruter un attaché ?

Cette année la procédure de recrutement se dématérialise !

Un tutoriel est à votre disposition pour réaliser vos démarches sur le site du CNG

Lien CNG - recensement postes :
https://www.cng.sante.fr/attaches-dadministration-hospitaliere-eleves/recensement-postes-vacants-et-procedure-daffectation

Rubrique : Recensement des postes / Espace Offre de postes

Inscription des établissements sur le site du CNG et proposition de poste

Avant le 31 AOUT 2020

BUREAU DES CONCOURS NATIONAUX ET DE LA GESTION DES ÉLÈVES ATTACHÉS HOSPITALIERS
IMMEUBLE LE PONANT
21B RUE LEBLANC
75373 PARIS CEDEX 15

TEL : 01.77.35.61.00 (standard)

ADRESSEL : cng-concours.administratifs@sante.gouv.fr

WWW.CNG.SANTE.FR

Les délégués d'affectation :

Nord-Ouest: Alexandra DUBEUF - alexandra.dubeufdicarmine@eleve.ehesp.fr

Nord-Est : Gwenaëlle VALENCE - gwenaelle.valence@eleve.ehesp.fr

Ile-de-France, Corse et DOM-TOM: Carole GLEY - carole.gley@eleve.ehesp.fr

Sud-Ouest : Morgan MOREL - morgan.morel@eleve.ehesp.fr

Sud-Est : Helene RICHARD -helene.richard@eleve.ehesp.fr

Référents d'affectation

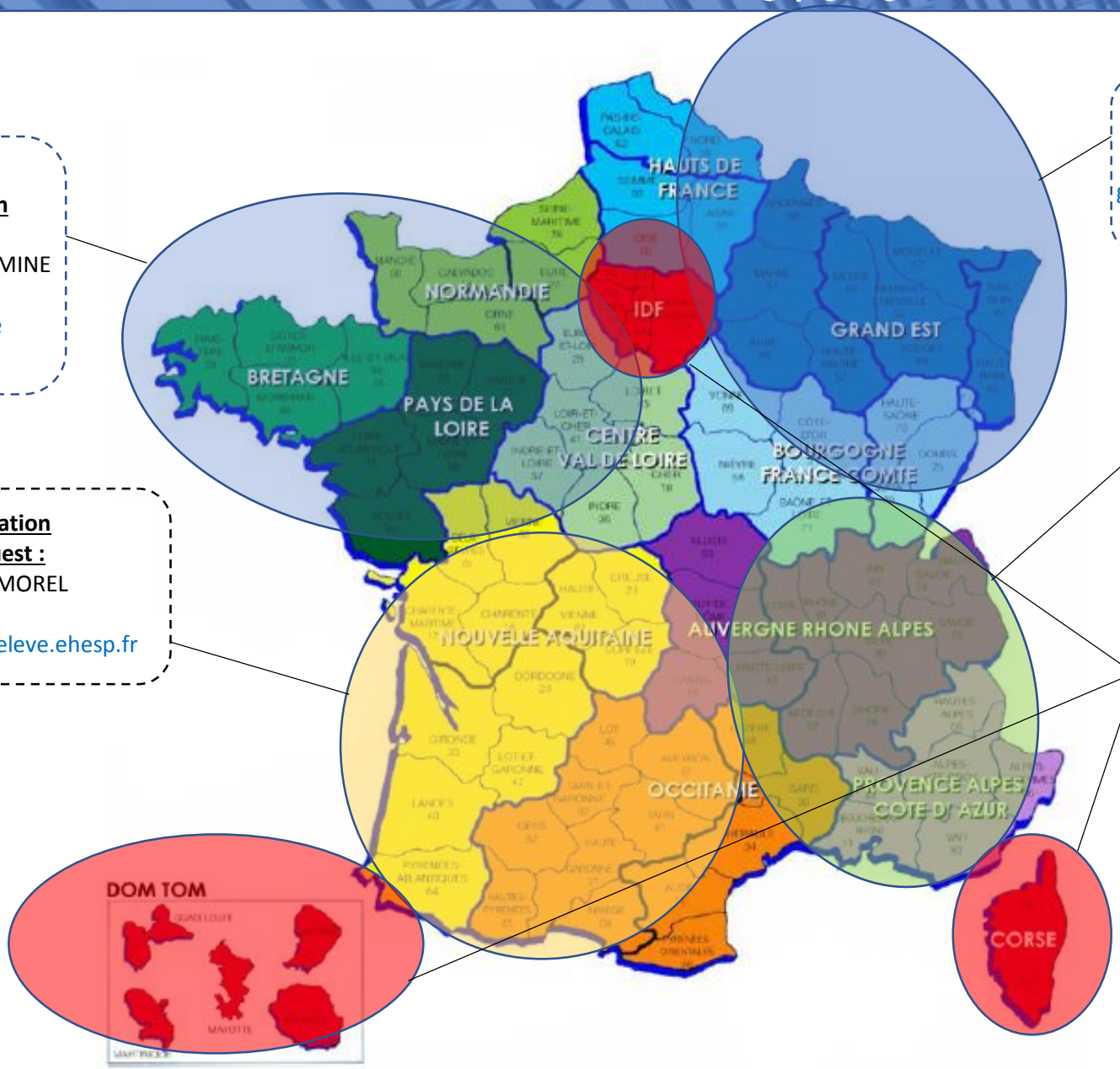
Déléguée d'affectation Nord-Ouest
Alexandra DUBEUF DI CARMINE

alexandra.dubeufdicarmine@eleve.ehesp.fr

Déléguée d'affectation Nord-Est :
Gwenaëlle VALENCE
gwenaelle.valence@eleve.ehesp.fr

Délégué d'affectation Sud-Est :
Hélène RICHARD
helene.richard@eleve.ehesp.fr

Délégué d'affectation Sud-Ouest :
Morgan MOREL

morgan.morel@eleve.ehesp.fr

Déléguée d'affectation Ile-de-France, Corse et DOM-TOM:
Carole GLEY
carole.gley@eleve.ehesp.fr